

HERBAL EXPERTS *since* 1972

Business News REIMAGINE

05/2022



NATURE'S
SUNSHINE



W numerze:

Wywiad: Liderzy-Menadżerowie
Vjaceslavs Troicki & Olga Troicka

Wywiad: Lider-Menadżer
Renata Foryś-Szczepanik

Awanse

Premie i promocje biznesowe

Ranking Best Networker

Spotkania Niezależnych Dystrybutorów

Organizujesz szkolenia?
Prześlij do nas krótką relację
ze swojego spotkania
wraz z kilkoma zdjęciami,
a my z przyjemnością
opublikujemy je
na łamach Business News.

Relację wyślij na adres:
marketing@e-naturessunshine.com

Nature's Sunshine Products Poland Sp. z o.o.
ul. Olkusa 7, 02-604 Warszawa
www.e-naturessunshine.com



GALA 50 LAT
NATURE'S SUNSHINE
16-17 LIPCA 2022
SPODEK, KATOWICE

NOWE - PRZEŁOMOWE PRODUKTY
NAJWSPANIALSZE MUZYCZNE SHOW TEATRU BUFFO
WYBITNI GOŚCIE ZE ŚWIATA MEDYCYNY
TAJEMNICE NAJWIĘKSZYCH SUKCESÓW

BILETY DOSTĘPNE NA
WWW.E-NATURESSUNSHINE.COM

Uznania awansów

KWIECIEŃ 2022.



Dyrektorzy-Asystenci

Zbigniew i Jadwiga Martyka



Dyrektorzy - Asystenci Zbigniew i Jadwiga Martyka



Liderzy-Menadżerowie

Karol Zyra



Liderzy-Konsultanci

Cecylia Żurawska, Wiktoria Biermacher, Jarosława Żukowska, Magdalena Ławik, Ireneusz Damps Renata Kowalska, Maryna Nowaczenko



Liderzy-Asystenci

Jolanta i Paulina Pruchniak, Wioleta Bulzak, Mirosława Rokicka, Kazimierz Czarnecki, Dalia Blinstrubiene, Ramutis Javarskas, Mirosław Godlewski, Magdalena Kotłowska, Ewelina Skotnicka-Stach i Paweł Stach, Dalė Ruplėnienė, Izabela Patyńska, Andrzej Drozda, Edyta Becherka, Grzegorz Max Kowalczyk, Jerzy Smoliński i Jarosław Smoliński, Dmitry Zayatnikov, Katarzyna Kołodziejewska, Krystyna Nowaczenko, Nicolas Obeid, Grzegorz Jurek, Aleksander Nowaczenko, Natalia Slusar, Ivan Danyliuk, Karolina Chrzanowska, Adam Zmarzlik



Liderzy

Marzena Szulc, Edyta Gałązka, Evelina Čakaitė, Marta Hołubowicz i Jakub Antoni Hołubowicz, Jacek Prochot, Agrita Ivanovska, Grażyna Wojciuk i Martyna Karpezo, Grzegorz Biatek, Paulina Mancewicz, Palmyra Sabaliauskienė, Milena Piskulak, Joanna Szymczak, Asta Kuzminskiene, Ewa Wasińska, Agnieszka Bratek i Janusz Bratek, Bożena Pacut, Lionė Amšiejienė, Aušra Štutienė, Monika Przygocka, Zbyszek Pietkiewicz, Katarzyna Bednarek, Ewa Siwko, Danuta Pakutko, Albert Obeid, Karolina Bobel, Izabela Mortas, Dorota Szczesna, Katarzyna Wyczk, Anita Szych, Vilma Navickiene, Aleksandra Matuszewska, Daniil Varvanets, Tomasz Kołata, Magdalena Kossakowska, Anna Bunia, Aneta Słusznik Mariusz, Małgorzata Szara, Aneta Badek Paweł Badek, Aleksandra i Grzegorz Prędotka, Agnieszka Ryba, Grażyna Tetkowska, Rafał Szok, Sigita Snockienė, Krzysztof Drozda, Alla Druzenko, Agnieszka Jesionek, Wojciech Pietras, Tomasz Kanas

Menadżerowie

Yana Protsenko, Sława i Anna Pindera, Rajmund Michna, Karina Kulesza, Ewa i Mariusz Mystek, Maria Kajat, Aušra Poderienė, Irina Epbinder, Vilija Talačkienė, Beata Myszkas, Adam Brewczyński i Barbara Brewczyńska, Małgorzata Stuzińska, Marianna Prus, Anna i Mariusz Kruk, Łukasz i Teresa Bałazy, Natalia Rebelska, Iwona Hebda, Ewa Kaminska, Tomasz Paszek, Karina Paula Kaczyńska i Jakub Marek Kaczyński, Artur Bałazy, Zofia Zielińska i Joanna Zielińska, Jelena Multiņa, Beata Nowacki, Agnieszka Kofakowska, Bogusława Broda, Bogumiła Latanik, Sara Kaczmarek, Jelena Hudoleja, Lidija Vaške, Lucyna Siłkowska, Magdalena Strojna, Brigita Lignugarytė, Joanna Muir, Barbara Kowalewska, Wiesław Szelażowski, Arkadiusz Kłosek, Ewelina Świdrak, Kasia Soja

Konsultanci

Sandra Cakane, Stefan Scibor, Beata Nawrocka, Agnieszka Drosdol Cop, Barbara Wenda, Tomasz Grabon, Justyna i Konrad Czerkiewicz, Maria Bąkowska, Grażyna Podpłomyk, Aleksandra Jakubik, Barbara Szafapata, Katarzyna Musialska, Karolina Bieńkowska, Rasa Šimanauskienė, Elżbieta Leszczewicz, Katarzyna Maliszewska, Wiesława Linek, Maria Winter, Stefano Rota, Inna Efimova, Jolanta Kiljańska, Olga Turkiewicz, Yana Papacosta, Lydia Arzer, Andrzej Hajduk, Dmytro Zabolotnyy, Aleksandrs Troickis, Monika Patalon, Natalia Maślińska, Agnieszka Bzdak, Paweł Celary, Beata Gajak, Beata Szura, Silvija Jogutė, Anetta Pyrak Kamil Pyrak, Ewa Dąbrowska, Nadežda Vīksne, Agnieszka Burakowska, Małgorzata Kobierowska, Anna Mańkiewicz, Anna Mruzek, Joanna Bobrzyk, Janina Mościcka, Monika Kisiel, Wanda Bagłaj, Joanna Mortas, Joanna Piotrowska i Robert Piotrowski, Marzena Banasiak, Marcin Majchrowicz, Jenni Mäenpää, Ariel Czepczor, Marzena Cieślak, Stanisław Milczarczyk, Lina Laivė, Krzysztof Skroban, Anastasiia Sych Nadiia Sych, Katarzyna Figiel, Anna Drwał, Snizhana Zavalniuk, Mariusz Krawczyk, Iwona Trzaska Dąbrowska, Aneta Czerwińska, Alfreda Walkowska, Kazimierz Lech, Szymon Piechulek i Dorota Piechulek, Sabīne Strode, Amelia Staniszevska, Katarzyna Goss-Janicka, Sylwia Nawaz, Oliwia Herbut Zielińska i Kamil Melania, Kamil Fronc Marzena, Birute Gapsiene, Magdalena Augustynowicz, Adam Korek, Marina Raka, Karolina i Rafał Bryl, Ikar Ilcewicz, Justyna Chudzik, Grazina Bajoraite, Inga Fridrihsone, Ekaterina Gurinovitch, Joanna Słabiak-Szela, Marzena Kuczek, Miłosz Boruszewski, Jelena Terentjeva, Karolina Tryniszewska, Jacek Kusa, Bożena Kassner, Viktor Siaivo, Elżbieta Ciechanowicz, Oļegs Glušins, Monika Suchecka, Ryszard Fryc, Beata Sowa, Lydia Heinz, iurii mardari, Tomasz Cieślak, Radevska Natalja, Monika Fajer, Jan Antoniak, Zosia Chojnowska, Kristine Zuka, Arkadiusz Kurczewski, Kristina Krasula, Dovile Ruta Neimane, Zdzisław Bałtowski, Aneta Wiśniewska, Katarzyna Zdanowska, Paweł Romanowicz i Ewelina Welman, Halina Sikorska, Jolanta Pawlicka, Małgorzata Lagger, Mirosław Gębka, Karolina Podhajecka-Woch, Elżbieta Spyrzak, Monika Speiser, Arkadiusz Tomas, Ekaterina Smirnova, Kinga Dziwota Rafał Sadura, Urszula Kandziora, Grażyna Jędrusik i Ewa Domagała, Maria Kądziołka, Natalie Niederhaus, Barbara Stelmach, Natallia Shulman, Bożena Nieznańska, Małgorzata Turno, Katarzyna Polińska, Tadeusz Kuziel, Yana Krupa, Agata Stawarz, Milena Owczarek, Anna Kłos, Tadeusz Kowalczyk, Mariusz Ślęzak, Agnieszka Stojanowska, Aleksandra Biłska, Anna Aniołowska, Dariusz Szarlej, Jadwiga Koneczny, Ingrida Fojcik, Karolina Felska, Małgorzata Pliszka, Ilona Wilczewska i Tomasz Wilczewski, Dominika Kukurowska, Benon Włodarski, Brygida Al-Othman, Siarhei Zazulka Paweł, Oleksandra Oliinyk, Beata Habryka, Adam Siedlecki, Olga Tutina, Bożena Brodnicka, Dorota Żebrowska Mariusz, Lucyna Narewska, Kristīne Baikova, Beata Krzak, Lidia Praszczuk, Oksana Tomchuk, Agnieszka Łada, Stanisław Sobalewski, Dalia Mikelionienė, Irina Kozlova, Agnieszka Gajda, Marek Podkrólewicz, Anna Janowicz, Danutė Pažusienė, Aliona Pachaleva, Monika Trojanowska, Daria Pasiak, Aleksandra Nazimek, Марина Ивлева, Swietłana Dunaj, Marlena Różalska i Tomasz Różalski Ewelina Rak, Agnieszka Żebrowska, Agnieszka Winkowska, Aneta Rogowska, Paweł Pluta, Groh Elena, Małgorzata Piórkowska, Teresa Socha, Regina Kavolienė, Maryna Siniauskaya, Jadwiga Ługowska, Bożena Stańczyk, J.ewa Nawrocka, Agata Dzieżyk, Mirosław Ostrowski, Jan Mierzejewski i Teresa Mierzejewska, Светлана Шибаева, Agnieszka Beer Amelia Beer, Marina Jemeljanova, Lidia Jackowska, Piotr Kubicki, Anna Kosmala, Mirosław Dzienis, Bogdan Pelczar, Iryna Bezlenka, Iwona Dargacz, Ilona Malakauskienė, Grzegorz Piwowar, Anna Osior, Monika Borowska i Leszek Pliskin, Albert Bednarek, Lidia Rutkowska, Alla Beinarovica, Jolanta Zima, Iwona Sikora, Patryk Sipko, Wojciech Zieliński, Agnieszka Pawlak, Krzysztof Chwaszczewski, Mateusz Wójcik, Kamila Nieźdzwiecka, Skirmanta Montvilienė, Monika Szczypior, Giorgios Spyrov, Julia Krysztofowicz, Ewelina Wywiął i Bartłomiej Wywiął, Halina Sliż, Gabriel Wiechowski, Izabela Balewska i Mariusz Balewski, Małgorzata Jaroszek, Ineta Barišauskienė, Rita Daugėlienė, Ruta Dudina, Beata Klein-Budrewicz Adam, Aneta Baumgartner, Tadeusz Zabiega, Katarzyna Bielecka, Małgorzata Kapuścińska, Polina Kielbasiewicz



A man and a woman are standing together in front of a large collage of images related to health and wellness. The man is wearing a blue suit and the woman is wearing a blue floral dress. The collage includes various items such as fruits, a mortar and pestle, a person using a waist trainer, a jar of cream, a person sitting at a desk, a person in a medical uniform, and various bottles of supplements. The text "Vjaceslavs Troicki & Olga Troicka" is overlaid on the image, with "Liderzy-Menadżerowie" below it.

Vjaceslavs Troicki & Olga Troicka

Liderzy-Menadżerowie

Dlaczego zdecydowałeś się na prowadzenie biznesu w MLM?

Inspirowały mnie historie dużych firm, przedsiębiorców, którzy odnieśli sukces. Moi rodzice dali mi dobry przykład, pokazali, że praca dla siebie jest o wiele lepsza niż praca dla kogoś. W mojej rodzinie zawsze istniał duch przedsiębiorczości. Propozycja rozpoczęcia działalności w Nature's Sunshine przyszła do mnie od mojej mamy, kiedy byłem jeszcze nastolatkiem, ale zupełnie nie widziałem siebie w tej branży - puzzle nie układały się dla mnie w całość. Minęło dużo więcej czasu i po wielu próbach pracy w różnych zawodach, a także po założeniu własnej firmy, znalazłem się na dużym wydarzeniu Nature's Sunshine. Było to otwarcie polskiego rynku, które odbyło się w Krynicy i Zakopanem. Wtedy właśnie wszystko się ułożyło! Ogólny obraz, wizja przyszłości, ludzie, których sukces chciałem powtórzyć. Jak to się mówi - „decyzja zapadła” właśnie tam. Można z tego wyciągnąć dwa wnioski:

Pierwszy: Wydarzenia działają i powinniśmy je wykorzystywać do rekrutacji.

Drugi: Często dobrzy partnerzy nie dołączają do nas po pierwszym zaproszeniu. Mój sponsor potrzebował wielu, wielu lat, aby otworzyć mi oczy. Dziękuję mamie!

Dlaczego wybrałeś Nature's Sunshine?

Jak widać z poprzedniej odpowiedzi, to nie ja wybrałem Nature's Sunshine, to ona wybrała mnie. Nature's Sunshine pojawiło się w moim życiu bardzo wcześniej. Używam tych produktów od 20 lat i jestem bardzo zadowolony z wyników. Ale kiedy zacząłem myśleć o biznesie, okazało się, że warunki na Łotwie nie są najdogodniejsze do budowania struktury. W tamtym czasie, szczerze mówiąc, nie było nawet produktu. Napotkaliśmy wiele trudności i włożyliśmy wiele wysiłku w ich pokonanie. W tym trudnym

okresie zacząłem studiować branżę, badając różne firmy i plany marketingowe. Wyniki mojego przeglądu bardzo mnie zaskoczyły. Nawet gdybym chciał pójść gdzie indziej, okazało się, że po prostu nie ma dokąd. Po prostu nie było i nie ma dziś na rynku firmy, która byłaby analogicznie atrakcyjna pod każdym względem. Produkt, plan marketingowy, możliwość sponsoringu międzynarodowego, program samochodowy, zarządzanie. Nature's Sunshine posiada niezwykle połączenie tych kluczowych elementów działalności. Czy to firma idealna? Nie. Nic nie jest doskonałe. Czy jest to najlepsza oferta dla osób, które szukają biznesu na całe życie? Zdecydowanie tak!

Firma rozwija się, jest wierna swoim wartościom, hojnie płaci, a co najważniejsze - jest tu na długo.

Co motywuje Cię do codziennej pracy?

Szczerze mówiąc, codzienna motywacja jest wyzwaniem, któremu jeszcze nie udało mi się sprostać. Z perspektywy czasu moja praca wygląda raczej jak seria „zrywów” niż codzienna i równomierna praca. W marketingu sieciowym istnieje takie pojęcie jak 90-dniowy okres. Jest to okres, w którym angażujesz się w działalność w 100%, przez 90 dni, a następnie masz „rozmach”, czyli czas, w którym wszystko zaczyna się dziać. Liderzy i klienci są przyciągani jakby sami z siebie. Spotkania są bardziej efektywne, a zespół jest zmotywowany. Sukces przyciąga jeszcze większy sukces. Jestem pewien, że wielu Liderów doświadczyło podobnych okresów w swojej pracy.

Niewielu jednak udaje się utrzymać to tempo przez dłuższy czas, a ja, jako introwertyk, potrzebuję wtedy restartu. I tak to właśnie działa. Oczywiście, głównym zadaniem jest skrócenie czasu pomiędzy takimi „zrywami” i staranie się, aby były one jak najdłuższe. Z pewnością pomaga w tym czytanie książek na temat biznesu, szkoleń, wydarzeń i rozwoju osobistego. Bez tych działań nie będziesz w stanie rozniecić wewnętrznej ognia motywacji.

Czas dla rodziny, podróże, zdrowie... Co jest dla ciebie najważniejsze w MLM?

Wszystko, absolutnie wszystko. Kiedy zdałem sobie sprawę z tego, co daje mi ta działalność, zrozumiałem, że to jest to, czego zawsze szukałem. Przed Nature's Sunshine najgorszą torturą było dla mnie codzienne wstawanie do pracy na dźwięk budzika. O mój Boże, nienawidziłem tego budzika! W pracy nie mogłem znieść tego, że inni ludzie zarządzają moim czasem. Mówili mi, o której godzinie mam się budzić, kiedy mam wracać do domu po pracy, kiedy i jak długo mogę odpoczywać. A co najważniejsze, to oni decydowali, ile będę zarabiać. To było straszne, ten stan rzeczy bardzo kłócił się z moim rozumieniem wolności. Człowiek powinien być odpowiedzialny za swoje życie. Nie mogłem już dłużej polegać na nastrojach szefa i żyć jak w filmie „Dzień świstaka”. Kiedy więc podjąłem decyzję o rezygnacji z pracy na etat, zaproponowano mi awans. Biuro, krawat, podwładni - dla niektórych to było marzenie, ale nie dla mnie. Wybór został dokonany! Jestem w Nature's Sunshine!

Co jest dla mnie najważniejsze w MLM?

Wolność!

Poziom wolności finansowej i osobistej, jaki daje mi MLM i Nature's Sunshine, jest fantastyczny. A jeszcze większą przyjemność sprawia obserwowanie, jak ludzie z mojego zespołu stają się panami własnego życia.

Jak przekonujesz ludzi do rozpoczęcia współpracy?

Nie mam tu żadnych tajemnic. Po prostu pokazuję im możliwości, jakie oferuje Nature's Sunshine.

Opowiadam im o koncepcji marketingu sieciowego. Narzędzia są dobre do tego celu. Filmy, książki i oczywiście konferencje, na które zawsze staram się przyprowadzać moich kandydatów. W końcu sam dołączyłem do biznesu po uczestnictwie w takich wydarzeniach.

Czy każdy może odnieść sukces w MLM?

Z pewnością jest tu wiele osób, które odniosły sukces. Wystarczy spojrzeć na scenę podczas kolejnej imprezy firmowej. Spójrzcie na tych ludzi - wszyscy są zupełnie różni, każdy ma swoje mocne i słabe strony. Ale wszyscy oni zdobywają uznanie za swoje sukcesy. Czy wszyscy szybko osiągną sukces? Tu właśnie kryje się podstawowe pytanie. Jak byłeś przygotowany do rozwoju w Nature's Sunshine zanim dołączyłeś do firmy? Niektórzy odnoszą sukces bardzo szybko, ponieważ rozwinęli niezbędne umiejętności jeszcze przed rozpoczęciem pracy w firmie. Niektóre osoby robią postępy wolniej, ponieważ nauczyły się wszystkiego, co jest im potrzebne bezpośrednio po dołączeniu do NSP. Każdy ma inne tempo, co jest całkowicie normalne. Jest jednak pewne, że każdy odniesie tu sukces. Jeśli ma na to ochotę i cierpliwość.

Dyrektor-Assystent to już realny cel, czy jeszcze odległe marzenie?

Można uznać, że ten cel już jest w kieszeni! Dziękuję mojemu wspaniałemu zespołowi Liderów.





Vjaceslavs Troicki & Olga Troicka

Rejestracja
Lider
Lider-Asystent
Lider-Konsultant
Lider-Menadżer

marzec 2003
lipiec 2009
czerwiec 2011
lipiec 2014
marzec 2022



Renata Foryś-Szczepanik
Lider-Menadżer

Dlaczego zdecydowałaś się na prowadzenie biznesu MLM?

W 2011 roku przeszłam na emeryturę. Pracowałam jako funkcjonariusz służby więziennej, a więc w tak zwanej budżetówce. Nie miałam pojęcia o biznesie, w życiu uprawiałam sport – strzelectwo, ale nigdy nie miałam styczności z prowadzeniem firm, nawet nie wiedziałam, że coś takiego jak MLM istnieje. W pewnym momencie stwierdziłam, że przydałoby się dorobić do emerytury. Chciałam spokojnie, komfortowo żyć, zwiedzić jakieś ciekawe, piękne miejsca. Nie miałam innych pomysłów jak to zrobić – poza znalezieniem znów pracy, czego nie ukrywam – nie chciałam. W 2016r zostałam zaproszona do NSP przez Zbyszka i Jadzię Martyków. Bardziej interesowało mnie poprawienie swojego zdrowia i samopoczucia jednak moi sponsorzy mieli wizję dodatkowego zarobku dla mnie w tej firmie i tak trafiłam do swojego pierwszego i jedynego MLM.

Dlaczego wybrałaś Nature's Sunshine

Dlaczego Nature's Sunshine? To proste, zaufałam przyjaciółom, sponsorom. Produkty okazały się rewelacyjne, moje samopoczucie coraz lepsze, szybko przekonałam się i zaczęłam systematycznie zażywać. Przez długi czas nie uważałam, że nadaje się do biznesu, a jednak życie zaskakuje. Przyjaźń i zaufanie zaowocowało wyborem trafionym w dziesiątkę.

Co motywuje Cię do codziennej pracy

Początkowo zauważenie większych rabatów było motywacją. Rozmawiałam z ludźmi bez zrozumienia biznesu szczerze mówiąc. Z czasem te rozmowy zaowocowały możliwością zdobycia samochodu, akurat w momencie, kiedy mój ówczesny samochód „padł”. Po chwili wahania



wzięłam swój pierwszy w życiu nowy samochód i „zakochałam się” w nim. Wsparcie przyjaciół i bliskich oraz własnie samochód, lepsze samopoczucie zmotywowały mnie w pełni i motywują nadal.

Jak motywujesz zespół

Jak wspominałam długo nie rozumiałam tego biznesu, nie wiedziałam czym jest MLM. Motywowanie ludzi rozpoczęłam od najbliższych, rozmawialiśmy, widzieli moje samopoczucie i reklamę, którą był i jest samochód. Chodziłam na szkolenia, spotkania i starałam się zawsze pomóc. To chyba jest mój sposób motywacji. Otaczają mnie wspierający ludzie i motywujemy się wzajemnie wsparciem i radą.

Jak przekonujesz ludzi do rozpoczęcia współpracy

Pomagam, jestem sobą, nigdy nikogo nie zmuszam ani nie namawiam, mam ogromne szczęście spotykać wielu ludzi, którzy chcą.

Czy każdy może odnieść sukces w MLM

TAK, skoro ja już tyle osiągnęłam, to każdy może. Jestem o tym przekonana.

Dyrektor-Assystent to już realny cel, czy jeszcze odległe marzenie?

Trudno powiedzieć, jeśli Bóg da to bardzo chętnie. Nie myślałam, że będę tu, gdzie jestem, chciałam zwiedzać piękne, ciekawe miejsca i wygląda na to, że te marzenia są całkiem realne.

Renata Foryś-Szczepanik

Rejestracja luty 2016

Lider kwiecień 2017

Lider-Assystent styczeń 2019

Lider-Konsultant lipiec 2019

Lider-Menadżer marzec 2022

Premia Szybkiego Awansu

Premia Szybkiego Awansu jest przeznaczona dla Dystrybutorów, którzy dynamicznie rozwijają swój biznes. Każdy status (poczynając od statusu Lidera) ma przypisaną liczbę miesięcy w przeciągu których należy go osiągnąć, aby otrzymać dodatkową premię. Aby otrzymać premię należy zakwalifikować się na odpowiedni status oraz potwierdzić go trzykrotnie w miesiącach następujących bezpośrednio po osiągnięciu tego statusu.

Lider – 600 zł – awans w 3 miesiące od daty rejestracji
Lider-Asystent – 1 000 zł – awans w 6 miesięcy od daty rejestracji
Lider-Konsultant – 3 000 zł – awans w 9 miesięcy od daty rejestracji
Lider-Menadżer – 6 000 zł – awans w 12 miesięcy od daty rejestracji*
Dyrektor-Asystent – 15 000 zł – awans w 24 miesiące od daty rejestracji*
Dyrektor-Konsultant – 15 000 zł – awans bez limitu czasowego
Dyrektor-Menadżer – 30 000 zł – awans bez limitu czasowego
Członek Rady Dyrektorów – 75 000 zł – awans bez limitu czasowego



Premia Szybkiego Awansu jest wypłacana w trzech częściach. Każda część premii zostaje wypłacona po każdorazowym potwierdzeniu statusu. Każda część premii to trzecia część całkowitej kwoty przysługującej danemu statusowi. Wyjątek stanowi premia za awans na status Lidera-Asystenta.

Za pierwsze potwierdzenie statusu Lidera-Asystenta przysługuje roll-up firmowy za 50 zł, a za drugie i trzecie potwierdzenie statusu po 500 zł.

Przykład: Aby otrzymać pierwszą część premii za Szybki Awans na status Lidera (200 zł.) wystarczy potwierdzić awans w pierwszym miesiącu następującym po awansie.

* Awans na status Lidera-Menadżera i Dyrektora-Asystenta po wskazanym w tabeli terminie oznacza wypłatę premii tylko za dwa pierwsze potwierdzenia statusu.

PRZYSPIESZAMY!

Każdy nowy Dystrybutor/Klient VIP, który awansuje na Lidera w pierwszym lub drugim miesiącu od podpisania umowy z NSP, już w miesiącu awansu może być rozliczony jako Lider z niższymi procentami premii (Przyspieszenie). Przyspieszone rozliczenie nowego Lidera oznacza także zaliczenie miesiąca awansu jako pierwszego potwierdzenia statusu Lidera i otrzymanie pierwszej raty premii za awans na status Lidera (200 PLN). Przyspieszenie w Promocji Szybkiego Awansu stosowane jest na pisemny wniosek sponsora, złożony do 5 dnia miesiąca po miesiącu rozliczeniowym. Nie będzie możliwości wstecznego przeliczenia premii lub uznania potwierdzenia awansu. Zgłoszenia należy przysyłać emailiem na adres: biuro@nspolska.pl.

Sponsor awansującego Lidera w statusie niższym niż Lider awansuje także na status Lidera-Asystenta jeśli posiada co najmniej 500 punktów jednej składowej, ale zostaje rozliczony jak Lider-Asystent w miesiącu awansu i otrzyma pierwszą ratę premii (roll-up za 50 PLN) tylko w przypadku, gdy ma 1500 punktów jednej składowej. Sponsor w statusie Lider awansuje na status Lidera Asystenta i zostaje rozliczony jako Lider Asystent jeśli ma 500 punktów jednej składowej. Sponsorów przyspieszonych Liderów nie trzeba zgłaszać osobno.

Awans na status Lidera-Menadżera i Dyrektora-Asystenta po wskazanym w tabeli terminie oznacza wypłatę premii tylko za dwa pierwsze potwierdzenia statusu.

GRATULUJEMY PREMII PRYZNANYCH W KWIETNIU!

Premia za awans na status Dyrektora-Asystenta

Zbigniew i Jadwiga Martyka.

Premia za awans na status Lidera-Menadżera

Krzysztof Pietkiewicz i Brygida Dębowska, Marek Kozubski, Zenobia i Jarosław Kudeń, Renata Fors-Szczepanik..

Premia za awans na status Lidera-Konsultanta

Marcin Kogut.

Premia za awans na status Lidera-Asystenta

Kamil Sojka, Ewa Bartnicka, Wiktoria Bartnicka, Krystyna Lach, Mariusz Pierścione, Joanna Płaza, Małgorzata Wojdat, Ligia Głowacka, Maryna Nowaczenko, Daniel Nowaczenko, Tomasz Obal, Alicja Obal, Anna Wieczorek i Przemysław Sołtysiak, Lucyna Bicka, Jelena Cernikova, Beata Karkusz, Joanna Wachol, Marta Wesołowska .

Premia za awans na status Lidera

Olga Dorosz, Cezary Rułka, Kamil Sojka, Ewa Bartnicka i Wiktoria Bartnicka, Krystyna Lach, Celina Gendka, Żaneta Durka, Mateusz Szulc, Katarzyna Kołodziejaska, Ireneusz Juchymiuk, Mariusz Pierścione, Daniel Matusiak, Agnieszka Łukacz, Joanna Płaza, Zdzisław Głowacki, Agnieszka Drira, Iryna Karanets i Andrzej Benduski, Beata Boroń, Solpana Dzabagenova, Małgorzata Wojdat, Ligia Głowacka, Renata Kuś, Kamil Tokarewicz, Iwona Łachowska, Agnieszka i Arkadiusz Ściegaj, Piotr Żywiec, Agata Korzeń, Marta Korman, Nicolas Obeid, Dawid Wilczewski i Magda Rzepkowska, Renata Moskała -Turniak, Jarosław Marcinkowski, Jesfira Burova, Beata Renata Wachol, Virginija Krancevičienė i Gitanas Krancevičius, Tomasz Kanas, Maryna Nowaczenko, Wojciech Pietras, Daniel Nowaczenko, Snieguolė Kliostoraitienė, Tomasz Obal, Małgorzata Szymczak, Adam Miśkiewicz, Alicja Obal.



Best Networker

Ranking za kwiecień 2022

- 1 Pelagia i Marian Pietkiewicz
- 2 Maryna Nowaczenko
- 3 Krzysztof Pietkiewicz i Brygida Dębowska
- 4 Grzegorz Koprowski
- 5 Karol Stemplewski
- 6 Zosia Pietkiewicz
- 7 Jadwiga i Zbigniew Martyka
- 8 Joanna Piec-Gajewska
- 9 Adam Zmarzlik
- 10 Krystyna Nowaczenko
- 11 Marcin Sacharczuk
- 12 Jolanta i Dariusz Juźwin
- 13 Ivan Danyliuk
- 14 Natalia Slusar
- 15 Beata i Jacek Kotara
- 16 Anna Szpuda
- 17 Ewa i Andrzej Rogowscy
- 18 Diana i Dariusz Ciszek
- 19 Agnieszka Kurajew
- 20 Beata Hajdecka
- 21 Anna Sasko i Adam Struś
- 22 Barbara i Marek Wierbiłowicz
- 23 Grzegorz Szymański
- 24 Renata Modzelewska
- 25 Barbara Baranska
- 26 Renata Foryś-Szczepanik
- 27 Karol Zyra
- 28 Andrzej Mierzejewski
- 29 Katarzyna Nowakowska i Dariusz Krysiuk
- 30 Paulina Cichocka
- 31 Oliwia Dudzińska
- 32 Radosław Matyjach
- 33 Teresa Karczmarczyk
- 34 Agnieszka Szydłowska
- 35 Krzysztof Szpuda
- 36 Rafał Dądela
- 37 Beata i Wojciech Ewertowscy
- 38 Iwona Okólska
- 39 Magdalena Ławik
- 40 Urszula i Dariusz Samsel
- 41 Inna Zubova
- 42 Jerzy Lachowicz
- 43 Piotr Szantar
- 44 Ameta i Andrzej Salwin
- 45 Mariola Kowalewska
- 46 Zenobia i Jarosław Kudeń
- 47 Ewelina Skotnicka-Stach
- 48 Anetta Zarzycka
- 49 Katarzyna Gryc Skowrońska
- 50 Anna Wieczorek



Pelagia i Marian Pietkiewicz
Zwycięzcy rankingu Best Networker w kwietniu

RISING STAR

Raz w roku najlepsi Klienci VIP i Dystrybutorzy przyjeżdżają z całego świata do siedziby Nature's Sunshine w Utah na unikatowe szkolenia. Zaproszeni goście zwiedzają nasz nowoczesny zakład produkcyjny, uczestniczą w wykładach na temat ziół prowadzonych przez wybitnych specjalistów i naukowców.

Rising Star to również doskonała zabawa dla wszystkich uczestników, która w ostatnich latach odbywała się w Las Vegas.

Rising Star to nagroda za awans na status Dyrektora-Asystenta.
Awansuj i ruszaj w podróż swojego życia!



RISING STAR

TOP ACHIEVER'S CLUB

Co roku Nature's Sunshine zabiera swoich najlepszych Dystrybutorów z całego świata na ekskluzywną wycieczkę. W 2017 roku uczestnicy TAC odwiedzili m.in. Francję, Hiszpanię, Włochy podróżując luksusowym promem po Morzu Śródziemnym. Rok 2018 to rejs po Bałtyku i wizyty m.in. w Estonii, Rosji i Finlandii.

Kolejny TAC odbył się w słonecznej Kostaryce, a uczestnicy wyjazdu spędzili tydzień w luksusowym ośrodku Westin Golf Resort & Spa Playa Conchal w Guanacaste!

Awansuj na status Dyrektora-Menadżera i jedź na TOP ACHIEVER'S CLUB!

Na specjalne zaproszenie na wycieczkę mogą pojechać również Członkowie Rady Dyrektorów potwierdzający swój status.



Promocja Samochodowa

Stworzyliśmy program samochodowy, który gwarantuje pokrycie w całości lub części kosztów zakupu samochodu. Sam wybierasz markę, segment oraz kolor auta. Specjalnie dla Ciebie stworzymy wzór reklamy. Samochód ułatwi Ci szybkie rozwijanie Twojego biznesu i będzie jego fantastyczną reklamą.

Aby przystąpić do programu samochodowego należy:

- Być Dystrybutorem Nature's Sunshine o statusie nie niższym niż Lider-Assystent
- Posiadać co najmniej jednego potwierdzonego Lidera w pierwszym poziomie swojej organizacji.
- Przez trzy kolejne miesiące wraz z potwierdzonymi Liderami z pierwszego poziomu swojej organizacji gromadzić 4 000 punktów grupowych.



Akademia Dyrektorska 2023

**Jak zostać Dyrektorem Nature's Sunshine?
Nikt nie wie tego lepiej niż sami Dyrektorzy.**

Kwalifikacje na Akademię Dyrektorską 2023

Kwalifikacje na Akademię Dyrektorską trwają od 1 lutego 2022 r. do 31 grudnia 2022 r.

Planowany termin szkolenia to wiosna 2023 roku w lokalizacji za granicą Polski.

Warunki zostały podzielone zgodnie ze statusami posiadanymi w styczniu 2022.

Kwalifikacje dla Dystrybutorów w statusie poniżej Lidera-Konsultanta

Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla jednej osoby, osiągnij status co najmniej Lidera-Konsultanta i potwierdź go do końca kwalifikacji ze średnią punktów grupowych minimum 1500. Minimalny okres potwierdzania dla nowego Lidera-Konsultanta wynosi 5 miesięcy, czyli ostatnim miesiącem awansu może być miesiąc lipiec 2022. Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla drugiej osoby z konta, utrzymaj średnią punktów grupowych na poziomie 2000 PG we wszystkich miesiącach kwalifikacji, lub pokryj koszt udziału drugiej osoby (2500 zł).

Kwalifikacje dla Dystrybutorów w statusach Lider-Konsultant i Lider-Menedżer

Potwierdź swój status przez 10 z 11 miesięcy, ze średnią miesięczną co najmniej 1500 PG. Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla drugiej osoby z konta, utrzymaj średnią punktów grupowych na poziomie 2000 PG we wszystkich miesiącach kwalifikacji, lub pokryj koszt udziału drugiej osoby (2500 zł).

Kwalifikacje dla Dystrybutorów w statusach Dyrektorskich

Jedna osoba z konta pierwszego nadzrędnego Dyrektora może wziąć udział w Akademii Dyrektorskiej, jeżeli co najmniej trzech Liderów-Konsultantów lub Liderów-Menedżerów zakwalifikuje się na wydarzenie.

Dwie osoby z konta pierwszego nadzrędnego Dyrektora, mogą wziąć udział w Akademii Dyrektorskiej, jeżeli co najmniej pięciu Liderów-Konsultantów lub Liderów-Menedżerów zakwalifikuje się na wydarzenie. Pokryj koszt wyjazdu (2500 zł).



NATURE'S SUNSHINE

Zdobywamy trzy statuetki Stevie Awards!

Nature's Sunshine, zdobyła trzy nagrody Stevie® podczas 20. dorocznej edycji American Business Awards®. Nagrody te doceniają i potwierdzają transformacyjną drogę firmy, która rozpoczęła się w 2020 roku wraz z wprowadzeniem kompleksowego rebrandingu, wiodącego w branży podejścia do modelu biznesowego oraz większego skupienia się na budowaniu relacji z konsumentami.

Nature's Sunshine zostało uhonorowane następującymi nagrodami:

- **Złota Nagroda za Kampanię Marketingową Roku w kategorii „Zdrowie, Fitness i Wellness”**
- **Srebrna Nagroda dla Firmy Roku w kategorii „Produkty i Usługi Zdrowotne”**
- **Srebrna Nagroda za Odnowę Marki Roku**

„Jesteśmy zarówno zaszczytzeni, jak i podekscytowani otrzymaniem nagrody American Business Awards, ponieważ kontynuujemy przekształcanie naszej działalności” – powiedział Terrence Moorehead, Prezes i Dyrektor Generalny. „Nagrody Stevie są świadectwem naszych strategii oraz niezwykłych wysiłków i osiągnięć naszego zespołu, gdy pracujemy nad przeprojektowaniem naszej działalności i dziełaniem się uzdrawiającą mocą natury ze światem”.

American Business Awards to główny program nagród biznesowych w USA. Wszystkie organizacje działające w USA mogą zgłaszać nominacje – publiczne i prywatne, nastawione na zysk i non-profit, duże i małe. Ponad 3700 nominacji od organizacji różnej wielkości i praktycznie z każdej branży zostało zgłoszonych w tym roku do rozpatrzenia w wielu różnych kategoriach, w tym Startup of the Year, Executive of the Year, Best New Product or Service of the Year, Marketing Campaign of the Year. Roku, Lidera Myśli Roku i Aplikacji Roku.

Nature's Sunshine było nominowane w wielu kategoriach w branży produktów i usług zdrowotnych. „Zdobycie trzech nagród Stevie, w tym Srebrnej Nagrody Stevie jako Firmy Roku, jest ogromnym osiągnięciem” – powiedziała Tracee Comstock, Wiceprezes ds. zasobów ludzkich. „To naprawdę świadczy o zaangażowaniu naszych pracowników, naszego zespołu kierowniczego i strategiach, które wprowadziliśmy, aby pomóc nam stać się siłą natury w branży zdrowia i dobrego samopoczucia”.

PLAN MARKETINGOWY

PO - Punkty Osobiste = minimum 30; 1 PO = 5,40; PG - Punkty Grupowe; PG Ldr z 7 poz. - Punkty Grupowe Liderów z 7 poziomów.

STATUS	PO	PG	PG Ldr z 7 poz.
Konsultant	od 30	od 150	
Menadżer	od 30	od 400	
Lider	od 30	od 500 / 1000	
Lider-Asystent	od 30	od 500 / 1000 / 1500	
Lider-Konsultant	od 30	od 500 / 900 / 1500	
Lider-Menadżer	od 30	od 500 / 1500	10 000
Dyrektor-Asystent	od 30	od 400	30 000
Dyrektor-Konsultant	od 30	od 300	60 000
Dyrektor-Menadżer	od 30	od 200	120 000
Członek Rady Dyrektorów ...	od 30	od 100	250 000

500 PG 1000 PG 1500 PG

		LIDER ASYSTENT		LIDER KONSULTANT		LIDER MENADŻER		DYREKTOR ASYSTENT		DYREKTOR KONSULTANT		DYREKTOR MENADŻER		CZŁONEK RADY DYREKTORÓW	
		1 Lider na 1. poziomie		3 Liderów na 1. poziomie		5 Liderów na 1. poziomie		7 Liderów na 1. poziomie		10 Liderów na 1. poziomie		15 Liderów na 1. poziomie		20 Liderów na 1. poziomie	
		20/30%		20/30%		20/30%		20/30%		20%		20%		20%	
		od PO		od PO		od PO		od PO		od PO		od PO		od PO	
		8/10%*		8/10%*		8/10%*		8/10%*		8/9%		8/9%		8/9%	
		1 poziom		1 poziom		1 poziom		1 poziom		1 poziom		1 poziom		1 poziom	
		6/8%		6/8%		6/8%		6/7%		6/7%		6/7%		6/7%	
		2 poziom		2 poziom		2 poziom		2 poziom		2 poziom		2 poziom		2 poziom	
		4/5%		4/5%		4/5%		4%		4%		4%		4%	
		3 poziom		3 poziom		3 poziom		3 poziom		3 poziom		3 poziom		3 poziom	
		2%		2%		2%		2%		2%		2%		2%	
		4 poziom		4 poziom		4 poziom		4 poziom		4 poziom		4 poziom		4 poziom	
		2%		2%		2%		2%		2%		2%		2%	
		5 poziom		5 poziom		5 poziom		5 poziom		5 poziom		5 poziom		5 poziom	
		1%		1%		1%		1%		1%		1%		1%	
		6 poziom		6 poziom		6 poziom		6 poziom		6 poziom		6 poziom		6 poziom	
		2%		2%		2%		2%		2%		2%		2%	
		7 poziom		7 poziom		7 poziom		7 poziom		7 poziom		7 poziom		7 poziom	
		1%		1%		1%		1%		1%		1%		1%	

ASYSTENT	KONSULTANT	MENADŻER	LIDER	ORGANIZACYJNA	PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE	15 USD	20 USD	25 USD	30 USD
5% od PO	10% od PO 5/10% od Asystentów	15/20% od PO 5/10% od Konsultantów 10/15% od Asystentów	20/30% od PO 5% od Menadżerów 10/15% od Konsultantów 15/20% od Asystentów	20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom	20/30% od PO 8/10%* 1 poziom 6/8% 2 poziom 4/5% 3 poziom 2% 4 poziom	2%	3%	4%	5%
2 miesiące x 150 PG 500 SPG	3 miesiące x 400 PG 3000 SPG	3000 SPG w pierwszych 2 msc. 3 miesiące x 800 PG 2 miesiące x 1500 PG 6000 SPG							

* Promocja. NSP Polska w przypadku podwyższonego procentu wypłaca 11% premii.