

Polepszamy życie dzięki naturze



business news

Dyrektorzy-Menadżerowie

***Pelagia i Marian
Pietkiewicz***



**NATURES
SUNSHINE**

Polepszamy życie dzięki naturze

business news

Dyrektorzy-Asystenci
*Urszula i Dariusz
Samsel*



**NATURES
SUNSHINE**

Grudzień 2020

Gratulujemy październikowych awansów!



Dyrektorzy-Menadżerowie
Pelagia i Marian
Pietkiewicz



Dyrektorzy-Asystenci
Urszula i Dariusz
Samsel

Liderzy-Menadżerowie

Vostriakova Larisa i Sergei Vostriakov, Elżbieta i Marcin Dudek, Agata Neugebauer, Agnieszka Grządkowska, Anna Szpuda, Ewa Deka

Liderzy-Konsultanci

Katarzyna Kujawka

Liderzy-Asystenci

Jelena Jaseviciene, Magdalena i Łukasz Topolscy, Tomasz Olbrot, Jolanta Ciosek, Cecylia Żurawska, Snieguolė Bendoravičienė, Michał Komorowski, Iwona Wiśniewska, Rimantas Petravičius, Krystian Kamiński, Rūta Dzingienė, Vilma Tamuleviciene, Lena Koniecka, Danuta Weichert-Figurska, Mariusz Szeretucha, Sylwester Jaroszewski, Marek i Beata Wojciak, Magdalena First, Nijole Makareviciene, Katarzyna Sałyga, Piotr Jankowski

Liderzy

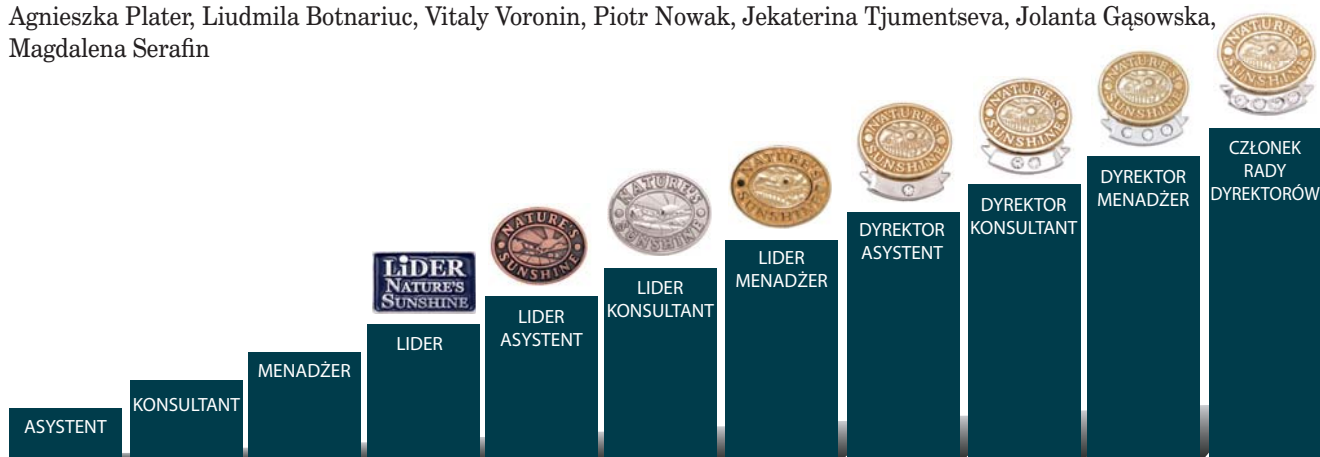
Bogumiła Sacha, Waldemar Serwicki, Monika i Marcin Kocoń, Anna Komorowska, Iwona Gniazdowska, Vaida Endriukaitienė, Marcin Szlachetka, Barbara Jurdziak, Joanna i Stefan Bylak, Irena Aszkiełowicz, Zbigniew Makowski, Joanna Pawłowska, Rasa Kariniauskiene, Oksana Kurilkina, Grażyna Follmann, Dorota Warżajtis, Elżbieta Chojnowska, Karolina Andrzejewska, Irena Suchodolska, Birutė Stepankevičienė, Barbara Siemion, Olga Żelazowska, Aušra Steponavičienė, Bożena Marchewka, Laura Bednarska, Daiva Perlienė, Piotr Prejna, Ewa Radzewicz, Renata Moszczyńska i Mariusz Moszczyński, Elena Ziugzliene, Alicja Narloch, Edyta Broman, Dorota Frąckiel, Henryk Kimak, Lukas Petravičius, Marlena Januszanis, Sławomir Figurski, Michał Figurski, Izabella Robert, Rafał Szeretucha, Agnieszka Bujwid, Robert Wiaktor, Andrzej Grodzki, Mateusz Budniak

Menadżerowie

Marzena Kwiatkowska i Janusz Kwiatkowski, Agata Pikulska, Valentina Maklakova, Alicja Mieczkowska, Maria Czarnacka, Marek Balicki, Piotr Tabiś, Alicja Szukalska, Karolina Jezierska, Mariusz Biesiacki i Magdalena Biesiacka, Renata Rosłaniec, Māris Lazda, Elżbieta Magdziak, Anna Olkowska, Józef Mędrek, Irena Mocarska, Anna Dybkowska, Monika i Lucyna Pasierb, Katarzyna Kubista, Katarzyna Lewandowska, Helena Jeleniewicz, Valentina Makuševa, Jiřina Hamplová, Sławomir Chruściński, Renata Bugajska, Urszula Łudzik, Monika Ptak i Blanka Skrycka, Dorota Nowakowska i Bartosz Nowakowski, Juliana Juhnevicha, Nastia Semionova, Barbara Baranska, Jolanta Przybycień, Zosia Wróblewska, Mirosław Kosiło, Edyta Błaszczuk, Marzena Soszka, Malwina Treller, Zbigniew i Agnieszka Zygałdo, Beata Danilczyk, Tomasz Chmura, Zofia Dużańska, Jolanta Jarosz, Ludmila Meksa, Alicja Wójcik, Zofia Stożek, Urszula Kulesza, Bożena Johansson i Sebastian Pierzchała, Zosia Karolewska, Dmytro Aleksandrov, Renata Paczóska i Dariusz Paczóska, Maria Ehlert, Aneta Strelau, Andrzej i Małgorzata Łoboz, Dawid Maksim, Bożena Tabiś, Zofia Morawska, Zofia Bado, Agata Wojciechowska-Gryczka, Grzegorz Ochał

Konsultanci

Lesia Dokhvat, Wioletta Dabrowska Anna Berkiet, Bankauskiene Jolanta, Monika Prokopiuk, Maria Kowalska, Aneta Opas, Malgorzata Koziarska-Czechowska, Bogumiła Wróbel, Julija Morozova, Dorota Andryś, Irina Romanovska, Jurgita Stirnaite, Galina Tsamkajeva, Agata Milczarska, Barbara Hejduk, Bożena Roszkiewicz, Natalia Gaponenko, Wojciech Budziszewski, Elżbieta Bednarek, Stefka Stefanova, Zofia Wiatr, Adam Zaguła, Krystyna Kanach, Tomasz Kowalski, Krystyna Drózd, Vera Tkačova, Julita Sobiewska-Dec, Viktorija Karpova, Inita Vilne, Sigita Narkeviciute, Dawid Kulagowski, Lina Sinkuniene, Irina Putinceva, Wiesław Pydyn, Bożena Chmielewska, Anna Kłoszewska, Krystyna Zawadzka, Andrzej Prusik, Agnieszka Arendt, Joanna Drozda i Wojciech Drozda, Teresa Szeraszewicz, Eryk Gajda, Ewa Gralińska, Henryka Byczyk, Mateusz Kaczmarek, Elvira Endere, Ewa Chwedoruk, Vaida Komičiūtė, Danuta Wasilowska, Katarzyna Jaszczuk i Bartosz Aliński, Zbigniew Świąć, Lenka Mandryszowa, Michał i Angelika Pawełczak, Marta Batko, Ramune Griskoniene, Andrzej Bełcikowski i Jadwiga Bełcikowski, Vilma Nikišina, Natalia Zgorzelska, Aneta Kirylczuk, Joanna Michta, Mirosław Dworaczek, Karina Bartkowska i Róża Bartkowska, Ivita Silagaile, Bernarda Oksińska-Newel, Alicja Klimecka, Monika Sienkiewicz, Dominika Bolek, Lucyna Poźniak, Andrzej Puchajda, Kazimiera Jankiel, Urszula Muszyńska i Mariusz Muszyński, Barbara Hołdyk, Joanna Burbeło, Tomasz Wyka i Noemí Gonzalez Diego, Marek Sierant, Agnieszka Zoń, Naira Kernagienė, Ewelina Kuldanek, Anna Orzeszek, Urszula Rusinek, Anna Mielcarek-Partyka i Mirosław Partyka, Bartosz Głębiński, Jan Popławski, Kinga Chwedoruk, Joanna Netter-Izbicka Mare, Klaudia Ruszkowska, Elvyra Pieslikienė, Anna Wójkowska, Valentina Milorava, Elżbieta Furgala, Anna i Marcin Lewna, Jacek Pączek, Gabriela Kania, Justyna Maciejewska, Marek Sokołowski Ewa, Anna Maciejka i Tomasz Maciejski, Justyna Kazem-Bek, Agnieszka Bartkowska, Paulina Gumińska, Aleksandra Bescennaja, Agnieszka Góra, Grażyna Konasiuk, Zofia Kędreń, Radosław Bugajski i Lidia Bugajska, Dominika Jasik, Dorota Sidelnik, Elvira Tulnikova, Edyta Jabłońska, Aušra Tikunovienė, Natalia Bevziuc, Monika Žemaitytė, Adam Wójcik, Maria Zegar, Anna Wiszniewska, Paweł Kania, Mariola Krzyworączka, Tatiana Safronova, Grażyna Góra, Agnieszka Andrzejewska-Zaworska, Richard Wintenbach i Nathalie Wintenbach, Agata Dziuba-Grochal i Monika Grochal, Martyna Lau, Aleksejs Jakovlevs, Patrycja Czarnecka, Natalia Mamonova, Tomasz Mrozowski i Jadwiga Mrozowska, Aleksandra Kupiec, Ewa Parzych, Małgorzata Olborska, Ira Zelischew, Justyna Stencel, Mirosław Figura, Sebastian Kochlewski, Bożena Ciarka, Wojciech Trocha, Patrycja Przytuła, Polina Romaniuk, Agnieszka Kwiatkowska, Hanna Zielińska, Anna Gajewska, Łucja Smorawińska, Radosław Sosnowski, Dorota Tomaszewska, Elena Theuermann, Adrian Kozak, Julia Szolc, Emilia Wasilewska, Anita Bury, Sławomir Głęb, Magdalena Gawęł, Małgorzata Thaxter, Ewelina Kuzio, Agata Bujnowska, Sławomir Dąbrowski i Joanna Dąbrowska, Magdalena Błażejewska, Agnieszka Teofilak, Adam Sobuń, Marcin Gigier, Matylda Gumowska, Elżbieta Podladowska, Monika Wojtas, Edmund Mucha, Dorota Osojca, Robert Kocoń, Łucja Grabowska, Justyna Piwowarczyk, Maria Goś, Indrė Milė, Zivile Masaitiene, Bożena Gąsowska, Danuta Kalan, Olga Nekazakova, Hana Čížková Inka Hamplová, Eliza Śmiałkowska, Jolanta Laskowska-Pawlak i Bogdan Pawlak, Renata Chwedoruk, Agnieszka i Piotr Błotko, Renata Hatlas-Czupryniak i Marek Czupryniak, Dariusz Markowski, Anna Uścińska i Joanna Izbicka, Arleta Krygier, Oliwia Dudzińska, Idalia Poręba, Tomasz Bielecki, Małgorzata Glit, Krzysztof Zagórski, Jolanta Bartecki, Rajmund Michna, Kamil Świerżewski, Modriete Silauniece, Piotr Krakowski, Paulina Hirs, Lena Rutkowska, Teresa Ambroziak, Piotr Wiśniewski, Anna Stankiewicz, Aneta Sznal Leszczyńska, Regina Rudiene, Małgorzata Borek, Jarosław Błażejowski, Iwona Lewandowska i Artur Lewandowski, Urszula Jendraszek, Marek Fortecki, Danuta Gądek, Sylwia Sawicka, Steriani Krzepina, Artur Kuciński, Agata Holisz, Monika Brzozowska, Piotr Zarebski, Urszula Krawczyk, Olga Matsiuk, Ewa Twardowska i Grzegorz Twardowski, Agnieszka Filipowicz, Diana Tudos, Karolina Konwerska, Aleksandrs Piskuns i Inga Piskune, Elżbieta Popek, Zofia Szumska i Kazimierz Szumski, Liubov Demianenko, Edyta Babiarczyk, Elżbieta Majewska-Woźniak i Bartłomiej Woźniak, Jolanta Michna, Laima Lukaševičienė, Małgorzata Kędzior, Barbara Musiał, Wiesława Zajac, Piotr Skiepk, Jacek Wieczorek, Barbara Mielke-Gawin i Julita Wojciechowska, Agnieszka Plater, Liudmila Botnariuc, Vitaly Voronin, Piotr Nowak, Jekaterina Tjumentseva, Jolanta Gąsowska, Magdalena Serafin





Dyrektorzy-Menadżerowie
Pelagia i Marian Pietkiewicz

Dyrektorzy-Menadżerowie, Pelagia i Marian Pietkiewicz – brzmi dobrze, prawda?

Pięknie! Jeszcze sami nie bardzo wierzymy, że się to wydarzyło. Jeszcze nie całkiem to do nas dotarło. Telefon od Marka Wierbiłowicza z gratulacjami, od Darka Krysiuka z gratulacjami, telefon z USA już 21-go października od Bryant'a Yates'a również z gratulacjami - to właśnie są chwile, które bardzo ubarwiają nasze życie. W naszym przypadku status Dyrektora-Menadżera to jest składowa 16-tu organizacji Lider-skich i Dyrektorskich, a to oznacza, że minimum 16-tu ludzi zaufało nam i się nie zawiodło. Tak naprawdę, to ich sukces. To składowa równania: MOJA WIEDZA + TWOJA PRACA = WSPÓLNY SUKCES. To naprawdę wspaniałe, że byli gotowi zaufać nam i wykonać ogromną pracę. Z tego miejsca chcemy im gorąco podziękować i wyrazić uczucia podziwu i szacunku. Dziękujemy Wam za Waszą pracowitość. Dziękujemy Wam za Wasze marzenia, dążenia i aspiracje. Jesteście przykładem, że można i że warto. Takim ludziom, jak Wy chcemy pomagać i z takimi, jak Wy dalej budować ten biznes. Dziś czuję się jakbym mijał słupek milowy. Jeżeli biegniesz na dystans 1 km, a po przebiegnięciu 750 m wciąż czujesz duży zapas energii, to oznacza to, że dobrze rozłożyłeś siły. Dasz radę. Już tylko z górki, już tylko ostatnie 250 metrów i meta. Podziękowania należą się tu wielu ludziom. Tym z góry i tym z dołu co mieli duże marzenia. Ich sukces wykreował nasz sukces, więc chcielibyśmy okazać wdzięczność. Olegowi Nizhegorodcev za nauczanie nas bycia hojnym i szczodrym. Markowi Wierbiłowiczowi za nauczanie nas bycia szczerym i efektywnym. Darkowi Krysiukowi za prezent jakim jest ten wspaniały biznes oraz za jego pracowitość i pomoc w wystartowaniu tego biznesu. Naszym 16-tu partnerom biznesowym z 1-szej linii za zaufanie, pracowitość i ich wielkie marzenia.

Krok po kroku. Jak awansować z pozycji Asystenta na Dyrektora-Menadżera?

No cóż, trzeba mieć potrzebę i charakter zwycięzcy. Jeśli masz potrzebę, to na pewno postawisz cel. Przy stawianiu celu zawsze tłumaczę: ***Charakter człowieka poznajesz po tym jak długo potrafi wytrwać przy raz podjętej decyzji, mimo tego, że dawno już opadły emocje, które mu towarzyszyły podczas podejmowania tej decyzji.***

Ja ten sposób postępowania nazywam charakterem zwycięzcy. Nikt się z tym nie rodzi, ale można to wytrenować.

Natomiast jeżeli pytasz mnie o receptę, to moim zdaniem są dwie metody budowania tego biznesu. Pierwsza to iść po śladach mentora - człowieka sukcesu. Druga to zrobić to samodzielnie. Obie drogi prowadzą do tego samego efektu końcowego, ale ta druga metoda zajmie wiele lat więcej. MLM to droga przez pole minowe, na którym ciągle wpadasz na miny i wybuchasz, one ranią, ale nie zabijają. Dlatego lepiej iść po śladach swojego sponsora, bo jest szybciej i efektywniej, bo część min możesz w ten sposób ominąć. Sukces gwarantowany.

Moja rada? Jeżeli codziennie wychodzisz do pracy w Nature's Sunshine, to codziennie posuwasz się do przodu. Dzień, w którym nie wyszedłeś do pracy cofa Cię. Jeżeli nie wychodzisz codziennie to robisz sobie „Hoki-Poki”. Co to znaczy? Dwa kroki do przodu i jeden do tyłu. To prosty zwrot z MLM-u. Nasz biznes daje tyle nagród: Lepsze zdrowie, dochód z miejsca gdzie Ciebie nie ma, co pół roku większa stawka zapłaty za 1 godzinę pracy, procent prowizji dla nauczyciela za wyniki ucznia, wczasy w fantastycznych miejscach, cztery razy w roku wyjazd do eleganckiego hotelu za pieniądze firmy i wiele, wiele innych.

Ten biznes ma też jeden feler. To trochę bieg pod górę po schodach ruchomych jadących w dół. Nie powinienesz się zatrzymywać. Pierwszy moment, kiedy możesz odpocząć, to kiedy pod Tobą pojawi się pierwszy Lider-Menadżer lub Dyrektor. Nie da się bez przerwy biec. Musisz mieć przystanki na odpoczynek, a Liderzy-Menadżerowie i Dyrektorzy dają swoje platformy pomiędzy schodami,

na których można się zatrzymać, odpocząć, nabrać nowej siły, ochoty i otuchy na lepsze życie.

Jak zbudować zespół, w którym każdy zmierza w tym samym kierunku?

Bardzo prosto. Moja metoda jest taka: ***Biegnę z tymi, którzy biegną idę z tymi, którzy idą, czołgam się z tymi, którzy się czołgają, ale nie mam ani jednej sekundy dla tych, którzy poddają.***

Drugi sekret: Na konsultacji mówię mojemu partnerowi co ma robić. Tłumaczę mu działanie: Moja wiedza + Twoja praca = Wspólny sukces. Patrząc, a on robi po swojemu. Jak mawia Marcin Sacharczuk: „*słucha, a nie słyszy*”. Daję mu dwa tygodnie i znów konsultacja. Jeśli dalej to samo, sponsoruję następnego, a temu co nie słucha, daję czas na dorastanie na własnych błędach.

Mam też 3-ci sekret: Prawdziwy specjalista MLM to człowiek, który potrafi się zmierzyć ze sobą samym. Pamiętaj, jeśli pokonasz lęki i samego siebie, to już nikt ani nic nie stanie Ci na drodze.

Ja mam prawo się bać, bo tylko idiota się nie boi. Strach jest moim sprzymierzeńcem, bo strach pozwala mi być ostrożniejszym i czujniejszym. I jeżeli nauczymy się z nim żyć, to tak naprawdę wszystko się w życiu zmienia.

Tak samo jak oswojenie strachu, ważna jest odwaga, a ta moim zdaniem składa się z czterech elementów:

Zaufanie do siebie - jeden z największych moich życiowych kapitałów. Tu rozmawiam ze sobą. Czy dam radę? A jak nie? Jak mówi Teodor Małek: „Dam radę. A jak nie? To dam Radę”. Zaufanie do siebie to nie to samo, co wiara w siebie. Zaufanie do siebie wynika z doświadczenia - jeżeli zrobiłem aż tyle i wciąż mam energię, to dam radę więcej. Po prostu czuję to.

Ryzyko. Nie ma sukcesu bez ryzyka. W MLM nie ma możliwości zrobienia kroku do przodu bez ryzyka. Ale żeby zrobić krok do przodu - trzeba zaufać sobie.

Umiejętność podejmowania szybkich decyzji. To ludzi hamuje. Prawdziwa decyzja nigdy nie zapada w głowie. Zawsze w sercu. Jeżeli zapada

w głowie, jest to kalkulacja, a nie prawdziwa decyzja. Otworzenie serca na podejmowanie decyzji jest prawdziwym elementem odwagi.

Zaangażowanie - życie na 100%, życie z pasją. Ludzie mylą pojęcie zaangażowanie na 100% z zaangażowaniem na cały etat. Możesz pracować tylko dwie godziny dziennie, ale rób to na 100%. Wtedy poczujesz prawdziwy smak życia i tego co się dookoła Ciebie dzieje.

Moje doświadczenie życiowe mówi mi, że połączenie tych czterech elementów daje nam prawdziwą odwagę.

Można śmiało powiedzieć, że budujecie biznes międzynarodowy. Jak pokonujecie takie bariery, jak język, kultura, zróżnicowane potrzeby?

Nie zawsze pokonuję, czasami one pokonują mnie. Bywało różnie. Miałem przypadki, że rozumiano mnie w hotelu, ale nie chcieli mi sprzedać noclegu. Przechodzę na rosyjski, widzę, że rozumieją, ale udają, że nie. I co? Końcowy efekt początku budowy nowego kraju był taki, że dwa razy nocowałem w aucie, zanim nauczyłem się rozwiązywać ten problem. Ja to nazywam tak: Pozwalam światu wygrać tę bitwę, może nawet następną, ale tylko po to, aby się rozwinąć i docelowo wygrać wojnę.

Kolejny krok jest taki, że w wieku 60-ciu lat zacząłem uczyć się języka litewskiego, żeby nie być ciągłym obciążeniem dla Liny i Svajone (Liderki z Litwy). Poza tym otworzyłem następną organizację na Litwie. Jej liderem jest tłumacz przysięgły języka litewskiego. No cóż - praca, praca, praca. Za to przyjemna i bardzo wartościowa.

Wasza praca wygląda zupełnie inaczej, niż kiedy byliście Liderami. Co się zmieniło?

To były etapy. Pierwszy z nich to okres kiedy pracowałem dla Darka Krysiuka. Chciałem mu pomóc w biznesie i się odwdziżyć za jego dobre serce i pracowitość.

Drugi to wielkie oczarowanie tym, jak bardzo skuteczne są produkty i wielka chęć służenia ludziom w poprawie ich zdrowia.

Etap trzeci to chęć zbudowania własnej niezależności finansowej na poziomie 10 000 euro miesięcznie i jak to pięknie nazywa Teodor Małek: „**Mieć święty spokój, szczęścia ile się da, miłości w bród, mądrych ludzi wokół.**”

Ostatni, czwarty i chyba najpiękniejszy. Jak już osiągnęliśmy pułap niezależności finansowej, to zaczął się okres pomagania i służenia naszym liderom i partnerom biznesowym. Ostatnie kilka miesięcy pracowaliśmy z nimi, a nasz poziom zamknął się automatycznie, jak ja to nazywam - przy okazji.

**Jestem najważniejszą częścią zespołu.
Każdy jest tak samo ważny, jak zespół.
Zespół jest ważniejszy niż jednostka.
Która wersja jest Wam najbliższa?**

Żadna. To nie jest nasze. Nie jesteśmy ważniejsi niż inni. Oni są tak samo ważni. Natomiast stwierdzenie, że każdy jest tak samo ważny oznaczałoby, że strata klienta, który kupuje za 25 punktów, jest dla nas tym samym, co strata wyszkolonego fachowca, a to przecież to nieprawda. Natomiast jeżeli pytasz nas, czy ważniejszy jest zespół, czy jednostka, to odpowiadamy pytaniem: Ważniejsze jest auto, czy jego silnik. Może i auto, ale jedno nie funkcjonuje bez drugiego.

Za każdym pojedynczym sukcesem w marketingu społecznościowym stoi mnóstwo osób. Kto Wam szczególnie pomógł wspiąć się tak wysoko?

Na pewno nasz Dyrektor, Dariusz Krysiuk. To jemu zawdzięczamy, że zaczęliśmy budować ten biznes. W tym miejscu chcielibyśmy mu bardzo podziękować za jego ogromne serce, pracowitość i oddanie sprawie. Następnie byli Oleg i Ola Nizhegorodcev. Oni nas nauczyli promocji i bycia hojnym. Jeśli jednak mamy wskazać, kto był głównym promotorem naszego sukcesu w Nature's Sunshine, to wskazujemy na Basię i Marka

Wierbiłowiczów. Przez ostatnie lata naszymi nauczycielami i mentorami byli właśnie oni. To oni nam postawili cel mówiąc: Marian, Ula Samsel ma być w tym roku Dyrektorem. Udało się, choć nie było łatwo. To oni nam postawili kilka miesięcy temu cel awansu na Dyrektora-Menadżera w tym roku. Znowu, udało się, choć nie było łatwo. Mieliliśmy wtedy dziesięć organizacji. Trzeba było dobudować aż pięć. W trzy miesiące dobudowaliśmy dwie. Aby zostać Dyrektorem-Menadżerem trzeba potwierdzać 15 tych samych. Co zrobiliśmy? Otworzyliśmy cztery nowe organizacje na Lidera, aby mieć koło zapasowe, prowadząc jednocześnie 12 organizacji. Było to dla nas nowe doświadczenie. Nowe wyzwanie. Nie było łatwo, to prawda, ale myślę, że zdaliśmy egzamin. W nocy z 19 na 20 października zostaliśmy Dyrektorami-Menadżerami na 16-tu tych samych organizacjach. 20 października w południe Marek Wierbiłowicz zadzwonił do nas z gratulacjami. Jeszcze tego samego dnia dyrektor Grzegorz Małachowski. Nazajutrz 21-go dowiedzieliśmy się, że dzwonił również z USA i chciał nam pogratulować. Podsumowując, myślę, że to jest synergia nas wszystkich. Gdyby na mojej drodze nie stanęli ludzie ambitni i głodni sukcesu, to przecież z Dariuszem i Markiem byśmy tego nie zrobili. Dlatego też gorące ukłony i wielkie podziękowania dla wszystkich ludzi z mojej struktury, którzy włożyli ogrom pracy w Nasz wspólny sukces.

**Porozmawiajmy o Nature's Sunshine.
Jesteście z nami już 5 lat. To czas,
w którym na pewno udało się stworzyć
kolekcję wspomnień. Co najmocniej
utkwilo Wam w pamięci?**

Pierwsza lideriada. Tam spotkałem wspaniałych, wartościowych ludzi z którymi chcę spędzać resztę życia. Wyjazd na 6 tygodni do Indii z synem, gdy Oleg z Markiem zmienili datę Lideriady. Miała być w styczniu, więc zaplanowałem urlop z synem na grudzień, ale okazało, że Lideriada w Szafarach odbędzie się jednak w grudniu. Przekonałem żonę, aby pojechała za mnie i to był zwrot naszego biznesu. Żona mi się zasponsorowała. Od



tej daty budujemy biznes NSP razem. Porażka okazała się sukcesem.

Pierwszy nocleg w aucie za granicą. Myślałem, że porażka, a ten zbieg okoliczności zmusił mnie do robienia spotkań z osobami znającymi biegle polski i litewski. Dziś mam nową Liderką organizację litewską z tłumaczem przysięgłym jęz. litewskiego. Pierwszy Dyrektor-Menadżer w Polsce, a więc Teodor Małek. Marek Wierbiłowicz był mi absolutnym idolem. Nie mogłem się ścigać z idolem, ale jeżeli ktoś inny to zrobi, to znaczy, że można. Wykleiłem wszystkie pokoje zdjęciem Teodora. Nie ścigałem się z nim. Po co? Mam swoje życie, ale w każdym pokoju mojego mieszkania widziałem Teodora i patrząc na niego mówiłem do tych zdjęć: Wiesz Teodor - sprawdzam, czy też mogę. Za każdym razem mierzyłem się ze sobą, tym jakim byłem do wczoraj. Ciągłe rośnięcie. W nocy z 19 na 20.10.2020 r. świat mi potwierdził, że było warto. Wyświetliłem się jako Dyrektor-Menadżer.

A jak sama Nature's Sunshine zmieniła się przez te 5 lat w waszych oczach?

Tak, to jest niesamowita metamorfoza. Były momenty, które wspominam szczególnie.

Pamiętam jak po dwóch miesiącach w Nature's Sunshine powiedziałem Darkowi Krysiukowi: „OK, ja swoje zrobiłem. Dzięki za współpracę.”

Wróciłem do swoich zajęć i co się stało? Za pierwszy miesiąc dostałem 1000 złotych, za drugi 2000 zł, a za trzeci, w którym nic nie sprzedałem i nie zarekomendowałem ani jednej osoby 3000 zł! Dochód pasywny! Wtedy po powrocie z pierwszej Lideriady powstał plan „Lider-Menadżer na 5-ciu Dyrektorach”. Trzy lata później miałem pierwszego Dyrektora w swojej strukturze, i 1/5 etapu zrealizowane, ale też pierwsze mocne rozczarowanie. Nikt więcej nie chciał zostać Dyrektorem. Takich którzy by chcieli, aby zrobić to za nich było wielu, ale takich, co są gotowi wykonać pracę, nie było w ogóle. Mówią, że szczęścia i nieszczęścia chodzą parami. Wtedy mnie to spotkało. Usłyszałem na akademii letniej jak do mojej uczennicy, Dyrektorki jej bliska osoba mówi: „Co, Ty Dyrektor będziesz się od Lidera-Menadżera uczyć? Dawno go prze-roślaś”. Wtedy mnie to zabolowało. Dziś się z tego śmieję, ale wtedy było mi bardzo przykro. To drugi moment.

Marek Wierbiłowicz tłumaczył przez mi 3 lata: Marian, co 3 miesiące nowy Lider w szerokości. Nie słyszałem. Miałem banany w uszach. Ten drugi moment - jedna chwila: „Co Ty? Ty Dyrektor będziesz się uczyć od Menadżera? Dawno go prze-roślaś” otworzył mi oczy i uszy. Przez sześć miesięcy, co miesiąc otwierałem nową organizację Liderką, a kilka miesięcy później zostałem Dyrektorem-Asystentem. Po kolejnych pięciu miesiącach już Dyrektorem-Konsultantem i dopiero wtedy

ludzie zaczęli mnie słyszeć. Znalazło się mnóstwo chętnych na rozwój własnych struktur biznesowych. Moja wiedza się nie zmieniła, moje doświadczenie też nie, ale zauważyłem, że ludzie zaczęli mnie postrzegać inaczej. Swoim sukcesem pokazałem im, że wiem, co robię i umiem ich doprowadzić tam, gdzie sam doszedłem. To był moment kiedy wrzuciliśmy wyższy bieg.

Trzeci moment to roczna akademія, na której Teodor i Jola, Dyrektorzy-Menadżerowie wyszli na scenę odebrać nagrody. Kiedyś pierwszy z moich mentorów rozwoju osobistego nauczył mnie pewnej umiejętności. Marian jak jesteś na lekcji matematyki i nauczyciel daje Ci zadanie do rozwiązania, a ty uważnie obserwujesz i czekasz, a w pewnym momencie jeden z uczniów przynosi do nauczyciela rozwiązanie zadania, nauczyciel mówi: „OK, dobrze, piątka” - to wiesz co? Da się! Jest na to metoda.

Dopóki tylko Marek Wierbiłowicz był CRD, to w porządku... On mój mistrz, mój mentor. Mistrza się podziwia, z nim się nie ściga. Ale jeżeli pierwszy uczeń rozwiązał zadanie, to znaczy, że da się. Chcę tu Teodorowi podziękować, bo on mi pomógł podjąć decyzję i postawić cel awansu na Dyrektora-Menadżera.

Czwarty moment też wspominam z sentymentem. To był moment, gdy wybuchła pandemia i ludzie przestali chcieć się umawiać, przestali zapraszać do domów, a struktury Karola Stemplewskiego zaczęły iść w górę. Znowu - pierwszy uczeń rozwiązał zadanie - jest rozwiązywalne - jest metoda. Zacząłem się uczyć efektywności w nowych warunkach. Zacząłem znowu tworzyć drużyny, chociaż mało kto chciał spotkań na żywo. Ludzie się bali, nie wiedzieli w co wierzyć, ja też nie wiedziałem, ale bardzo chciałem. Wtedy poczułem, że Dyrektor-Menadżer będzie słupkiem milowym, że tworzy się we mnie zapas energii, że będę Członkiem Rady Dyrektorów.

W pierwszym miesiącu zasponsorowałem 12 nowych ludzi w szerokość. W czasie pandemii znowu poczułem, że razem damy radę. Nie było łatwo, mnóstwo rozmów i telefonów, aby umówić jedno nowe spotkanie, ale przy konsekwentnej pracy efekt był pozytywny. Z każdym tygodniem czułem, że wygrywam.

A MLM? To ten sam biznes, czy pięć lat temu robiliście to inaczej.

Przez pierwsze 3 lata uczyłem się tego biznesu. Właściwie po 3 latach jak wyzwoliliśmy pierwszego Dyrektora, to już mieliśmy schemat, wiedzieliśmy co działa, a co nie. Przez pierwsze 3 lata odrzuciliśmy mnóstwo nieskutecznych sposobów pracy w Nature's Sunshine. Marek Wierbiłowicz miał gotowy schemat tworzenia sukcesu, ale potrzebowaliśmy czasu, aby go sobie przyswoić i na podstawie jego wzoru stworzyć swój własny.

Czas dla rodziny, błysk fleszy, uwielbienie tłumu, oczywiście pieniądze... Jest mnóstwo powodów, dla których ktoś decyduje się na prowadzenie biznesu w MLM. Jaki jest Wasz powód?

Na początku zdrowie. Później pomoc innym. Po trzech miesiącach współpracy zjazd na Lideriadzie i decyzja, że z tak wysokiej klasy ludźmi chcę spędzać życie. Zobaczyłem grono ludzi wolnych, szczęśliwych i niezależnych z pasywnymi dochodami. Wtedy zapadła decyzja, że zrobię ten biznes. Wtedy powstał pierwszy poważny cel – Lider-Menadżer na 5-ciu Dyrektorach. Wtedy myślałem, że będzie to mój cel ostateczny. Wyliczyłem, że są to dochody 10 tys. euro na miesiąc. Dla mnie to był skończony pułap. Dodatkowym atutem było to, że zbudowanie biznesu zabiera 10, a może nawet 20 razy więcej czasu niż jego utrzymanie. Mieć zdrowie, czas, pieniądze i fantastyczne grono znajomych, z którymi spędzam czas - to był mój motyw.

Nie mogłem wtedy postawić celu Dyrektor lub więcej, bo nie wierzyłem, że dam radę. To, że znajdę 5-ciu ludzi, którzy są głodni sukcesu i zechcą się tego zawodu ode mnie nauczyć, w to byłem skłonny uwierzyć. Na więcej nie liczyłem. To, że rzeczywistość przerosła moje oczekiwania? No cóż, to był efekt wypadku przy pracy, który na początku był przeze mnie postrzegany jako porażka i który mnie zmusił do budowy szerokości.



Dokończcie zdanie: Będziemy Członkami Rady Dyrektorów bo...

Zawsze kończymy to co zaczynamy - to nasza dewiza.

To nasz znak rozpoznawczy.

***Chcemy wspierać, służyć i pomagać naszym partnerom biznesowym,
którzy nam zaufali. Kochamy ich.***

Pamiętaj: Zwycięzcy nigdy nie rezygnują.

Rezygnujący nigdy nie zwyciężają.

Jak myślicie, gdzie my z Pelagią jesteśmy?

Na zakończenie życzymy Wam,

***abyście nigdy nie stracili radości z tego co robicie,
zaufania do samego siebie, gotowości do doświadczania strachu
i umiejętności wchodzenia w nowe i to co nieznane.***

Bądźcie sobą i bądźcie odważni.

Kochamy Was!



Pelagia i Marian Pietkiewicz

Rejestracja	sierpień 2015
Lider	wrzesień 2015
Lider-Asystent	października 2015
Lider-Konsultant	styczeń 2016
Lider-Menadżer	marzec 2016
Auto: Toyota Camry	styczeń 2017
Dyrektor-Asystent	wrzesień 2018
Dyrektor-Konsultant	marzec 2019
Dyrektor-Menadżer	październik 2020



Dyrektorzy-Asystenci
Urszula i Dariusz Samseł

Gratulujemy awansu na status Dyrektora-Asystenta. Konsekwentnie i wytrwale dążyliście do celu. Satysfakcja musi być ogromna?

Oczywiście odczuwamy ogromną radość i satysfakcję z osiągnięcia tego prestiżowego poziomu. Planowanie i systematyczna praca to recepta na sukces. Sukces to efekt pracy całego naszego zespołu, ludzi którzy pozytywnie myślą, mają marzenia i gorąco pragną je realizować. Tak, miło tak zarabiać, miło mieć samochód, podróżować, poznawać nowych ludzi, cieszyć się pewnym statusem i mieć szerokie grono znajomych. To, co naprawdę wyróżnia marketing sieciowy na tle pozostałych inicjatyw, to możliwość rozwoju osobistego. Wielu ludzi nie przyjmuje do wiadomości lub nie rozumie, że rozwój osobisty to największa korzyść jaką daje im marketing sieciowy.

Kiedy i dlaczego zdecydowaliście się na prowadzenie biznesu MLM?

Moja przygoda z branżą MLM zaczęła się w latach 90-tych. Byłam młodą żoną i matką trójki dzieci. Przed urlopem macierzyńskim i wychowawczym pracowałam w szpitalu w Ciechanowie na stanowisku dietetyka. Tam poznałam swojego męża, z którym zamieszkaliśmy w Makowie Mazowieckim. Nie mogłam wrócić do pracy, ponieważ nie miałam prawa jazdy. Zajmowałam się wychowywaniem dzieci. Praca w systemie MLM była dla mnie idealna ponieważ mogłam poświęcić czas rodzinie, a jednocześnie budować biznes, który okazał się dla mnie pasją. Bardzo lubię kontakt z ludźmi, lubię pomagać w różnych sytuacjach życiowych, a praca w marketingu sieciowym to nic innego, jak pomaganie ludziom w realizowaniu ich marzeń. Tylko wtedy zrealizujemy swoje. Pracowałam dla polskiej firmy kosmetycznej przez ponad 10 lat odnosząc sukces finansowy. Poszłam na kurs na prawo jazdy, kupiłam samochód, a ta firma z dnia na dzień ogłosiła upadłość. Pozostało doświadczenie i wewnętrzne przekonanie, że nie podejmę pracy na etat, która by ograniczała mój

rozwój osobisty. Zaczęłam pracować w sprzedaży bezpośredniej. Zarobić można dobrze, ale sukces jest zależny tylko ode mnie. Natomiast idea marketingu to: „wolę 1% z pracy 100 osób, niż 100 procent z własnej pracy. W 2009 roku podjęłam współpracę w MLM, w branży odszkodowań. Budując zespół odnieśliśmy sukces finansowy i kiedy w 2011 roku zachorowałam i musiałam wyłączyć się z pracy na rok i wtedy poczułam jakie poczucie bezpieczeństwa daje branża MLM.

W styczniu 2017 roku wybraliście Nature's Sunshine. Pamiętacie dlaczego?

Zadzwoiła do mnie koleżanka, Aneta Salwin, z którą znałam się ze szkoleń biznesowych i zaprosiła mnie na kawę do Beaty Ewertowskiej. Na początku byłam zainteresowana przede wszystkim zdrowiem. W moim przypadku zaważyła jakość produktu, a że lubię dzielić się tym dobrem, które mnie spotkało, byłam mile zaskoczona, że jest to potrzeba rynku i moda na zdrowy styl życia. Postanowiłam bliżej przyjrzeć się firmie, czy to jest odpowiedni partner biznesowy. Okazało się że tak! Firma Nature's Sunshine działa już prawie pół wieku. W 1972 roku jako pierwsza na świecie umieściła zioła w kapsułkach. Dla mnie bardzo ważna okazała się informacja, że firma ma własną fabrykę, w którą inwestuje miliony dolarów w rozwój procesów produkcji i metod badawczych, zakup najnowocześniejszego sprzętu oraz wykwalifikowany personel. Jakość produktu jest tu wyższa niż cena i potwierdzona audytami FDA i NSF. Uwagę moja przykuł certyfikat dobrej praktyki produkcyjnej GMP dla produktów leczniczych od Australijskiego Departamentu Zdrowia.

Jak Nature's Sunshine zmieniało się w Waszych oczach?

Zmiany są nieodłączną częścią każdej branży. To one decydują o dynamice rynku. Obecnie Nature's Sunshine to międzynarodowa organizacja, oferująca gamę naturalnych produktów

wspierających na co dzień organizm człowieka. Mamy nową linię naturalnych kosmetyków Barmani i autentycznych olejków eterycznych. Z perspektywy czasu decyzja o współpracy z NSP to strzał w dziesiątkę. Obecnie otwierane są rynki zachodnie, co w dobie internetu daje nam możliwość pracy globalnej. W okresie pandemii firma bardzo szybko dostosowała się do nowych realiów i organizowane są szkolenia drogą online, dzięki czemu większa ilość osób może wysłuchać szkolenia, co przekłada się na rozwój struktur. Krótko mówiąc, branża MLM w dobie pandemii nie ucierpiała i nie ucierpi. Z czystym sumieniem mogę powiedzieć, że jest to biznes XXI wieku.

Za Dyrektorem-Asystentem stoi duży i zgrany zespół. Jak się buduje taki zespół?

Tak jak wcześniej wspomniałam, MLM to marketing społecznościowy. Budujemy społeczność ludzi świadomie dbających o swoje zdrowie fizyczne i finansowe. Ja zawsze daję wybór, nie naciskam, cenię każdego, poczynawszy od konsumenta. Staram się być z moim zespołem w ciągłym kontakcie, bo to biznes relacji i zdarza się, że po kilku latach lojalny klient zostaje liderem i wtedy dopiero podejmuje świadomą decyzję o współpracy. Przyznam się, że na ten sukces pracowaliśmy od ponad 20 lat. Dobre relacje, jakie zbudowałam z ludźmi przez lata zaowocowały tym, że w pierwszej linii moi liderzy to moi przyjaciele, którzy podali mi rękę i mi zaufali. Z tego miejsca z całego serca chciałabym podziękować wszystkim Liderom, Liderom-Asystentom, Liderom-Konsultantom, Reginie Gnizdowskiej i jej zespołowi, ale przede wszystkim mojej siostrze Elżbiecie i jej mężowi, Dariuszowi Milkiewicz. Dziękuję Wam za zaufanie, jakim mnie obdarzyliście i ogrom pracy jaki wykonaliście. Dziękuję całemu Waszemu zespołowi, w którym na szczególne zasługuje Lider-Menedżer, Piotr Wiechowski i jego zespół. Bez waszej pracy i zaangażowania nie byłibyśmy w tym miejscu. W mojej strukturze jest dużo

ambitnych osób i wiem, że niedługo pojawią się nowi Liderzy i nowi Dyrektorzy, czego z całego serca sobie Wam, kochani życzę

Za takim awansem stoją też na pewno ludzie, którzy byli dla Was inspiracją. Kto to był w Waszym przypadku?

Za naszym sukcesem stoi wiele osób. Jestem w bardzo silnej linii sponsorskiej. Chciałabym podziękować moim sponsorom, Dyrektorom-Asystentom, Anecie i Andrzejowi Salwin, Dyrektorom-Konsultantom, Beacie i Wojciechowi Ewertowskiemu, Dyrektorom-Menadżerom Pelagii i Marianowi Pietkiewicz Dyrektorom-Konsultantom Dariuszowi Krysiukowi i Katarzynie Nowakowskiej i oczywiście Członkom Rady Dyrektorów Barbarze i Markowi Wierbiłowiczom. Dziękuję za inspirację, jaką przekazaliście mi na szkoleniach, Lideriadach i wycieczkach zagranicznych. Każdy dołożył swoją cegiełkę do naszego sukcesu. Najbardziej w pamięci utkwiło mi pierwsze szkolenie, na które pojechałam z Beatką Ewertowską do Warszawy. Prowadzili je Oleg Nizhegorodcev i Marek Wierbiłowicz. Ich wewnętrzny spokój i postawa leaderska spowodowały, że podjęłam decyzje na 100%, że będę pracować w NSP. Pamiętam też słowa zachęty ze strony Mariana Pietkiewicza, który powiedział: „Ula, jesteś w odpowiednim miejscu i czasie, jeśli podasz mi rękę, odniesiesz sukces”. Marian i Pela, dziękuję Wam za motywację i pokazanie drogi do Dyrektora. Darku i Kasiu wam również z całego serca dziękuję za dobre słowo i pracę jaką wkładacie w budowę mojego zespołu, prowadząc w okresie pandemii webinary. Dziękuję jeszcze raz Beatce Ewertowskiej, która ma ogromną wiedzę nie tylko biznesową, ale i produktową i zawsze służy pomocą, jeśli mamy na swojej drodze ludzi potrzebujących pomocy. Nie sposób też nie wymienić Dyrektora Generalnego NSP Polska, Grzegorza Małachowskiego oraz Adriana Golańskiego i wszystkich prześlanych pań pracujących w biurze. Chcę w tym miejscu dodać, że Nature's Sunshine to dla mnie

pierwsza firma, która bardzo nas docenia i szanuje. Kiedy wystawiam fakturę, już na drugi dzień mam pieniądze na koncie. Rewelacja!

Jak motywować ludzi do konsekwentnej pracy?

Motywacja to ukierunkowanie jednostki na osiągnięcie celu. Staram się mówić językiem korzyści, pokazuję plan marketingowy i wyliczenia z planu. Najważniejsze jest, żeby to ta osoba określiła ile jest w stanie zainwestować w zdrowie i biznes? Ile czasu tygodniowo poświęci na NSP i jaką kwotę chciałaby zarabiać. Wtedy planujemy pracę. Oczywiście informuję o dodatkowych profitach, jak Lideriada, Rising Star, Sunshine Trip, program samochodowy. Zachęcamy też nowe osoby do lektury podstawowych książek takich, jak „10 sekundowa prezentacja na serwetce”, do zapoznania się na początek z 4 rozdziałami i widzę w działaniu, kto przeczytał, a kto nie. Organizuję też w dużych i małych grupach szkolenia na zoom, gdzie możemy porozmawiać i zaplanować pracę. Motywuję ludzi podłączając ich pod szkoleń organizowanych przez Marka Wierbiłowicza. Jeszcze przed pandemią planowaliśmy Lideriady i nadal planujemy, co nadaje tempo rozwoju struktur. Mam nadzieję, że ta sytuacja niedługo się zmieni i znów będziemy mogli przebywać razem na szkoleniach i Lideriadach. Nasza postawa ma ogromne znaczenie w tym, czy ludzie będą chcieli zaangażować się i iść do przodu. Ja podkreślam, że od roku pracuje tylko w NSP nie rozpraszam się, bo właśnie tu widzę wolność finansową. Zawsze mam w pamięci słowa z książki „MLM w działaniu”: „Nie zarządza się ludźmi. Ludzi się prowadzi, a zarządza się rzeczami” Podkreślam w rozmowach, że jednym z najważniejszych kroków, jakie możesz uczynić, aby rozwinąć swój biznes, jest twoje osobiste zobowiązanie, że codziennie przeznacysz jakiś czas na rozwój osobisty. Ja czytam książki motywujące, słucham nagrań i każdego dnia poświęcam czas na modlitwę i rozmyślanie.

Jak przekonać obcą osobę do rozpoczęcia współpracy w MLM?

Tu przede wszystkim ważna jest nasza postawa i dobre przygotowanie. Ja zawsze mam przy sobie katalog i newsletter biznesowy. Poprzez zadawanie pytań, uważnie słuchając, wiem jak prowadzić rozmowę. Na początku tak naprawdę sprzedajemy siebie, a nie firmę czy produkty. Jeśli uda mi się wzbudzić zaufanie i nawiąże dobre relacje, to ta osoba chętnie umówi się ze mną na drugie spotkanie. Dobry MLM polega na znalezieniu odpowiednich współpracowników, a potem dostarczeniu im informacji, których potrzebują, aby podjąć właściwe decyzje. Prowadzimy MLM opierający się na uczciwości, nie ma to nic wspólnego, przekonywaniem, czy sprzedawaniem. Musimy kontrolować cały proces, przekazywać informacje tak, aby nowa osoba była w stanie je przyswoić. Ostatecznie jednak to kandydat musi zdecydować, czy mój produkt lub szansa jest dla niego odpowiednia. W przeciwieństwie do sprzedaży, gdzie często uczy się jak manipulować lub wymuszać coś na innych, w marketingu sieciowym szukamy osób, które mają dostatecznie dużo motywacji, aby samemu zacząć działać. Szukam tych obdarzonych otwartym umysłem. Jeśli już taka osoba się zdeklaruje, prowadzę tą osobę poprzez przykład. Prawda jest taka, że nie możesz pokazać nikomu, jak dojść do wysokiego poziomu, jeśli sam go nie osiągnąłeś.

Jak radzicie sobie ze słowem „nie”?

Polub słowo „nie”. Jest to nieodłączny element pracy w branży MLM. Celem spotkania nie jest zapisanie człowieka lub sprzedaż produktów, ale to, żeby nie zostać zniechęconym. „Nie” usłyszane dziś nie oznacza „Nie” na zawsze. Mam osoby, które na początku były na „nie”, a po 3 latach, obserwując mój sukces i niezachwianą postawę zdecydowały się podjąć ze mną współpracę. Zawsze gdzieś z tyłu głowy mam przekonanie, że to ja ludziom daję szansę na lepsze zdrowie i lepsze jutro, jeśli nie skorzystają, to jest to ich wybór i strata



***Dokończcie zdanie: Będziemy Członkami
Rady Dyrektorów bo...***

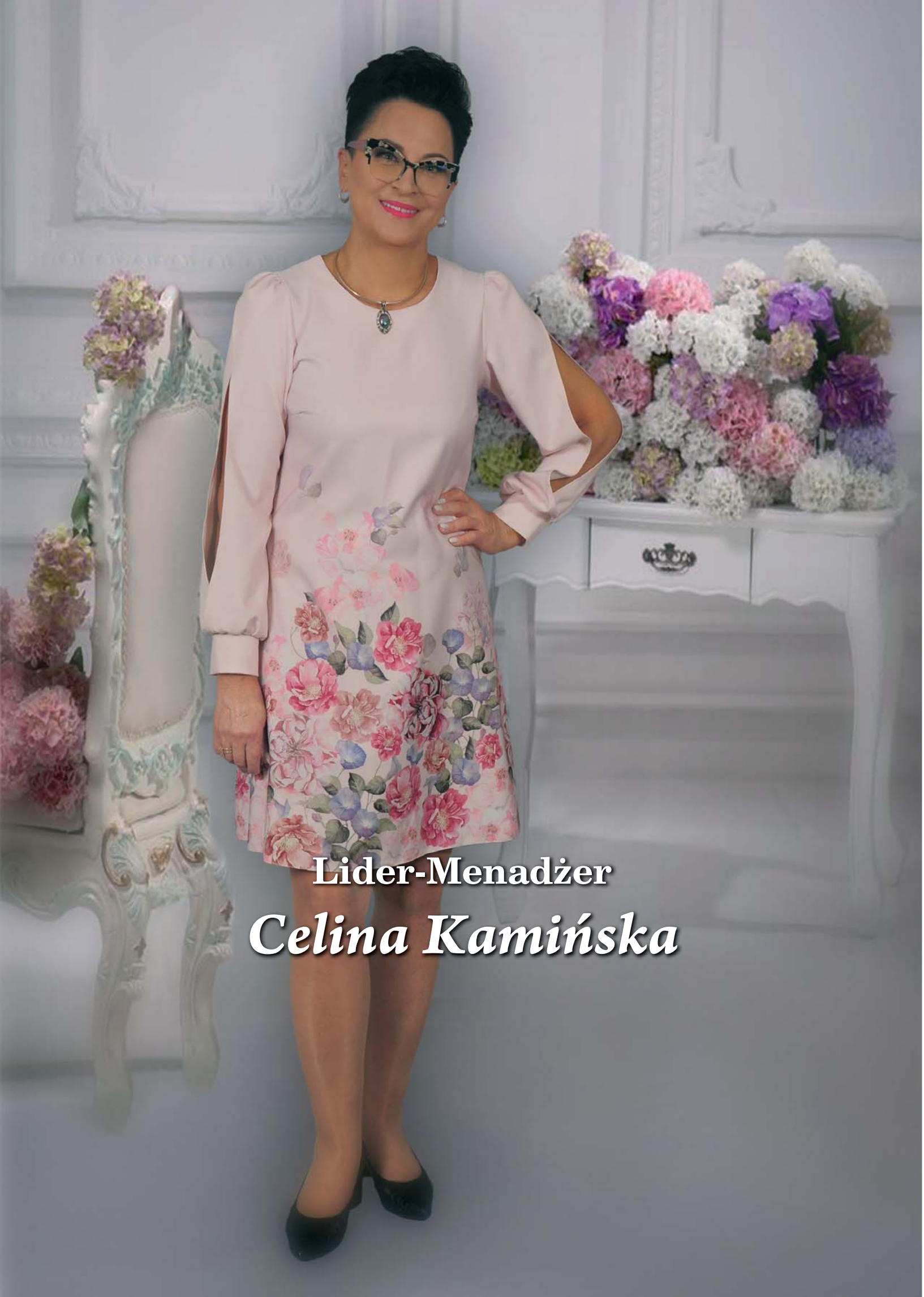
***MLM daje takie możliwości.
Bo zobowiązaliśmy się
wobec naszych Liderów,
że wspólnie będziemy
niezachwianie dążyć do celu.
Na razie ten cel jest jak za mgłą,
ale dlaczego nie, skoro
da to nam wolność finansową
i realizowanie marzeń.***

***„Marketing sieciowy
to nie droga na skróty do sukcesu,
ponieważ nie ma żadnego skrótu.
MLM jest narzędziem,
które, jeśli będziesz się stosował
do zasad działania,
postępował sprawiedliwie
i wierzył w jego skuteczność,
pomoże Ci w osiągnięciu
nieprawdopodobnego sukcesu,
a jednocześnie pozwoli Ci
pomóc innym w osiągnięciu
tego sukcesu”
RANDY GAGE***



Urszula i Dariusz Samsel

Rejestracja	styczeń 2017
Lider	marzec 2017
Lider-Asystent	kwiecień 2017
Lider-Konsultant	czerwiec 2017
Auto: Dacia Duster	sierpień 2017
Lider-Menadżer	grudzień 2017
Dyrektor-Asystent	październik 2020



Lider-Menadżer
Celina Kamińska

Dlaczego zdecydowałaś się na biznes w MLM?

Od 31 lat prowadzę biznes tradycyjny i tak miało być do emerytury. Do Nature's Sunshine i zarazem do MLM weszłam przez przypadek. Przyszli do mnie nieznani mi wtedy ludzie, Dorota i Janusz Polak i zaproponowali suplementy, a ja poszukiwałam na ten moment coś dobrego w tym temacie, ponieważ od początku mojej działalności prowadzę drogerię (kosmetyki naturalne). Wiem, że o urodę trzeba zadbać od środka, więc połączyłam to w sposób perfekcyjny. Potraktowałam tę propozycję na zasadzie „spróbuję” i nie wiem nawet kiedy zostałam Liderem. Moi sponsorzy mówili mi o rzeczach, których w ogóle nie rozumiałam. Teraz wiem, że to były Lideriady, akademie zdrowia, szkolenia, podróże i inne cudowne wartości. Traktowałam tę firmę jak wiele innych, a mam w swojej ofercie ponad 60, więc nie miałam tak naprawdę czasu, żeby się na poważnie zająć. Jak to bywa na początku z każdą nową firmą „trzeba wypróbować”, więc zaczęłam od siebie. Szybko zauważyłam, że to zupełnie coś innego. Suplementy zawsze lubiłam i używałam, ale specjalnych efektów nie widziałam przy ich używaniu, a tu zauważyłam i to szybko.

Na pierwszą lideriadę nie pojechałam, bo po prostu mi się nie chciało i wtedy wydarzyło się coś nieoczekiwanego. Był to czwartek (początek lideriady) pomyślałam, że mogłam być nad morzem, chodzić po plaży, być może poznać fajnych ludzi, a ja weekend spędzę w domu bez żadnych atrakcji. Poczułam, że powinnam pojechać i bardzo żałowałam. Wtedy podjęłam decyzję i wszystko się zmieniło. Zaczęłam uczestniczyć w każdym możliwym szkoleniu, jeździć na lideriady i rozumiałam, że może to być dobra alternatywa pracy na emeryturze, a zostało mi trzy i pół roku.

Dlaczego wybrałaś Nature's Sunshine?

Wtedy NSP w swojej ofercie miało tylko suplementy i kluczem było to, że są to nutraceutyki. Jeżeli wybiera się samochód, to

mamy na myśli komfort i bezpieczeństwo. Jeżeli chodzi o zdrowie, to szukałam czegoś wyjątkowego. Wtedy pod tym kątem, a kiedy poznałam plan marketingowy, firmę, ludzi, zaczęło mi się zmieniać dotychczasowe myślenie. Przeczytałam kilka książek na temat MLM i zrozumiałam, że fajnie trafiłam. Teraz bardzo się cieszę, że jestem w tym miejscu.

Wcześniej miałam same złe doświadczenia w MLM. Po drodze było wiele firm, propozycji, ale nigdy nie pomyślałam, że zacznę ten biznes traktować poważnie. Nie wierzyłam, że są tu pieniądze, a jeżeli analizuję to wszystko co mnie tu spotkało, ile pomogłam sobie i rodzinie, to dziękuję Bogu za każdy dzień.

Co motywuje Cię do codziennej pracy?

Wiążę z tą firmą swoją przyszłość. Na dobre chcę tu pracować na emeryturze. Mam samochód i z dumą czytam napis: „Polepszymy życie dzięki naturze”. Mam świetny zespół, który tworzą w większości młodsze ode mnie osoby, dające mi dużo energii. Widzę w nich duży potencjał i jak zmieni się ich życie w przyszłości. Wyobrażam sobie, że kiedyś będą mi wdzięczni tak, jak ja jestem Dorocie i Januszowi, ludziom którzy w ogóle mnie nie znali. Chcę to duplikować i już mi się to udaje.

Jak motywujesz zespół?

Wiem jaka byłam na początku mojej drogi. Rozumiem wszystkich sceptycznie nastawionych do firmy i do MLM. Teraz łatwiej mi jest to zrozumieć i staram się być cierpliwa, bo wiem, że gdyby moi sponsorzy byli inni, nie było mnie w tym miejscu.

Moje zaangażowanie w budowę zespołu poszło dość daleko i oprócz mojej drogerii stworzyłam miejsce, gdzie rozszerzyłam swoją działalność w kierunku NSP. Powstał gabinet masażu, gdzie syn jest masażystą (oczywiście z wykorzystaniem produktów). Dietetyk układa diety

z uwzględnieniem nutraceutyków NSP. Kosmetyczka przy okazji zabiegów opowiada o korzyściach, jakie dają produkty .

Moi liderzy mają swoje miejsce, co w czasie pandemii jest dużym atutem. Łączę dwie prace i jest to mój ogromny sukces.

Czas dla rodziny, podróże zdrowie. Co jest dla ciebie najważniejsze w MLM?

Nie wiedziałam, że kiedykolwiek w MLM znajdę zdrowie, ale tak się stało. Jestem z tego powodu bardzo szczęśliwa i dlatego zostanę tu do końca życia. Podróże to moja pasja i bardzo się cieszę, że tu trafiłam, bo dzięki możliwościom jakie daje firma, czyli nieograniczone zarobki, można te marzenia realizować z większym rozmachem . Jeżeli chodzi o czas dla rodziny, to z tym jest gorzej, bo na ten moment prowadzę dwa biznesy, ale wiem, że niektórzy mają o wiele gorzej. Ja mam w miarę poukładane - śniadanie obiad i kolację jem o stałej porze z rodziną.

Jak przekonujesz ludzi do rozpoczęcia współpracy?

Jestem przekonana do Nature's Sunshine w 100% i tę drogę pokazuje moim przyszłym partnerom, mając na uwadze jakość produktu, plan marketingowy, ludzi którzy tą firmę tworzą. Możliwości, które firma oferuje są dla mnie nieograniczone, więc tu jest miejsce na ich realizację.

Pokazuje też wsparcie, które oferuje ze swojej strony, czyli wykorzystanie lokalu, spotkania. Moi sponsorzy, Dorota i Janusz Polak oraz Dyrektorzy-Menadżerowie, Pelagia i Marian Pietkiewicz służą pomocą w każdej możliwej chwili i moja grupa docenia to ogromne wsparcie.

Kocham ludzi i jestem otwarta na pomoc, więc nie mam trudności w ich pozyskiwaniu. No może byłoby lepiej, gdyby dzień był dłuższy.

Czy każdy może odnieść sukces w Nature's Sunshine?

Żeby odnieść sukces w NSP nie trzeba mieć wykształcenia, doświadczenia. Jedynie trzeba być dorosłym. Jednak, żeby osiągnąć wyższe poziomy pomogą tu takie nawyki jak samodyscyplina, wytrwałość, życzliwość i chęć pomagania innym. Osoba, która jest głodna sukcesu spełni tu swoje marzenia i przezwycięży wszystkie trudności napotkane po drodze na szczyt .

Bardzo ważą cechą jest „nauczalność”? Jeżeli jesteś „nauczalny”, to sponsor Cię nauczy jak to osiągnąć. Najlepszy sposób na sukces, to iść jego śladami. Nie szukać własnych pomysłów, bo będziesz to robić o wiele dłużej.

Dyrektor -Asystent to już realny cel czy jeszcze odległe marzenia?

Na początku mojej kariery w NSP pytano mnie co chcę osiągnąć? Odpowiadałam, że chcę być dyrektorem, ale wtedy wydawało mi się to nie-realne. Teraz wiem, że to kwestia czasu, bo zaangażowałam się na maksa.

Z uwagi na to że prowadzę inną działalność może to potrwać dłużej od osób, które skupiły się tylko na NSP. MLM to moje „nieplanowane dziecko”, które bardzo kocham, ale na poziomie Lidera-Menadżera mam nieograniczone możliwości, więc mogę tu spełniać moje marzenia, a efektem ubocznym będzie Dyrektor Asystent.



Celina Kamińska

Rejestracja	wrzesień 2018
Lider	listopad 2018
Lider-Asystent	kwiecień 2019
Lider-Konsultant	październik 2019
Lider-Menadżer	sierpień 2020
Auto: Ford Tourneo Courier	sierpień 2020



Liderzy-Menadżerowie
Dorota i Janusz Polak

Dlaczego zdecydowaliście się na prowadzenie biznesu MLM?

Od wielu lat prowadzimy biznes klasyczny. Nie znaliśmy możliwości, jakie daje biznes MLM. Od kiedy w maju 2018 r. poznaliśmy naszych sponsorów, Pelagię i Mariana Pietkiewiczów, to oni nam otworzyli oczy i pokazali różnicę między biznesem klasycznym, a biznesem MLM. Kiedy poznaliśmy warunki przystąpienia: praktycznie brak inwestycji, lokalu, opłat, koncesji, etatów i innych uwarunkowań, jak miejsce na prowadzenie działalności, podjęliśmy decyzję o prowadzeniu biznesu MLM. Dodatkowym czynnikiem w podjęciu decyzji było to, że w MLM jest gotowy system, do którego wystarczy się przyłączyć i duplikować sponsora. Osiągnięcie stopnia awansu, zależy tylko od nas i naszego zaangażowania. Bardzo ważnym czynnikiem, jest możliwość dochodu pasywnego. Całkowite zaufanie do naszych sponsorów zaoszczędziło nam czasu na poszukiwanie własnych sposobów i rozwiązań. Dziś jako Liderzy-Menadżerowie jesteśmy bardzo zadowoleni z podjętej decyzji.

Dlaczego wybraliście Nature's Sunshine?

W czasie, kiedy oboje z żoną mieliśmy kłopoty zdrowotne, spotkaliśmy Mariana Pietkiewicza. To Marian poinformował nas o Nature's Sunshine i zaoferował pomoc w uporaniu się z naszymi problemami zdrowotnymi. Przyjmując zalecane nam produkty NSP, bardzo szybko czuliśmy pozytywne działanie suplementów. Oboje pozbyliśmy się po kilka kilogramów. W środowisku NSP poznaliśmy wiele świadectw pozytywnego wpływu produktów na zdrowie. Wiedzieliśmy, że produkty działają. Już po naszej pierwszej lideriadzie wiedzieliśmy, że to jest nasze miejsce. Nazwaliśmy to „naszą rodziną”. Oboje prowadzimy zdrowy styl życia i tam spotkaliśmy wspaniałych ludzi. Byliśmy oczarowani całą społecznością Nature's Sunshine. Potem były kolejne i kolejne lideriady, szkolenia i inne spotkania integracyjne. Poznaliśmy siłę produktu oraz genialny plan wynagrodzeń. Jesteśmy przekonani, że dokonaliśmy właściwego wyboru.



Co motywuje Was do codziennej pracy?

Nietrudno jest o motywację w naszym systemie pracy. Mamy na myśli wszystkie spotkania: lideriady, szkolenia, spotkania integracyjne, spotkania w mniejszych zespołach i spotkania indywidualne oraz webinary. Wszystkie spotkania budują w nas wzajemnie zaufanie, a co za tym idzie wzajemną pomoc. Awanse i sukcesy zespołu też wpływają motywująco. Zawsze z nami jest sponsor gotowy do pomocy.

Jak motywujecie zespół?

Aby zmotywować zespół, zaczynamy od siebie. Własna postawa. Jesteśmy na wszystkich organizowanych przez NSP imprezach: konferencje, lideriady, szkolenia, wyjazdy integracyjne, spotkania grupowe, spotkania indywidualne. Budujące dla zespołu też są nasze kolejne awanse. Już od Lidera-Asystenta korzystamy z programu „Promocja samochodowa” i dajemy świadectwo, że podłączając się pod tzw. system spokojnie można spełniać marzenia. Jesteśmy obecni w życiu zespołu. Nasi liderzy, dystrybutorzy i klienci wiedzą, że zawsze mogą liczyć na naszą uwagę i pomoc. Po prostu staramy się być jednym, zwartym zespołem. Tu bardzo dziękujemy całemu naszemu zespołowi, że nam zaufali i są z nami. Razem osiągniemy sukces.

Czas dla rodziny, podróże, zdrowie...

Co jest dla Was najważniejsze w MLM?

Najważniejsze jest dla nas zdrowie. Ale my pracując razem (razem prowadzimy biznes klasyczny i razem jesteśmy w biznesie MLM) jesteśmy cały czas razem. Razem pracujemy, podróżujemy i wypoczywamy. Tym bardziej możemy się cieszyć możliwościami jakie daje nam Nature's Sunshine, np. wspólne wyjazdy. Ostatnio Akademia Dyrektorska i Sunshine Trip - Sycylia. Jesteśmy przekonani, że praca w MLM daje nam wszystkie te korzyści.

Jak przekonujecie ludzi do rozpoczęcia współpracy?

Jak mówiliśmy prowadzimy równolegle dwa rodzaje biznesu: klasyczny i MLM. Na tym etapie doskonale wiemy, że biznes MLM ma wszystkie zalety i atuty, których nie ma biznes klasyczny i etat. Z osobami prowadzącymi działalność gospodarczą, podczas spotkania staramy się porównać oba rodzaje biznesu, przedstawić nieograniczone możliwości MLM i odniesienia sukcesu dla każdego w swoim tempie. Z osobami będącymi na etacie lub bezrobotnymi dowiadujemy się o jego potrzebach i staramy się indywidualnie przedstawić ofertę współpracy.

Czy każdy może odnieść sukces w MLM?

Absolutnie tak. Pod warunkiem, że podejmie decyzję. Praca w MLM nie wymaga szczególnej wiedzy ani doświadczenia. Praca wymaga zaufania do sponsora, cierpliwości i zaangażowania. Te cechy określają tylko czas w jakim odniesie sukces. Duplikacja daje gwarancję sukcesu. W NSP jest to o tyle łatwe, że jest gotowy system z genialnym planem wynagrodzeń.

Dyrektor-Asystent to już realny cel, czy jeszcze odległe marzenie?

Z każdym kolejnym awansem poznaliśmy realia i możliwości rozwoju w Nature's Sunshine i wiemy, że Dyrektor-Asystent to realny cel. Jesteśmy świadkami wielu awansów. Nadal podążamy śladami naszych sponsorów Pelagii i Mariana Pietkiewicz i to oni swoim przykładem pokazują nam, że jest to realne. Dziś wiemy, że Nature's Sunshine to nasze miejsce.



Dorota i Janusz Polak

Rejestracja	kwiecień 2018
Lider	lipiec 2018
Lider-Asystent	listopad 2018
Lider-Konsultant	lipiec 2019
Auto: Renault Captur	lipiec 2019
Lider-Menadżer	luty 2020



Lider-Menadżer
Piotr Wiechowski

Dlaczego zdecydowałaś/eś się na prowadzenie biznesu MLM?

Bardzo proste – zawsze chciałem być Panem swojego życia. Nawet moja praca zawodowa powoduje, że pracuję jako niezależny przedstawiciel. Niestety prawda jest taka, że wszyscy pracodawcy nie byli Panami swojego życia. Obserwując życie biznesu i sposoby zarabiania pieniędzy zauważyłem, że absolutną wolność daje tylko biznes MLM. Tu jesteś Panem i właścicielem i swojego biznesu i swojego życia. Moi partnerzy nie dostają wypłat ode mnie, nie płacę za nich ZUS-u i nie płacę za ich urlopy i zwolnienia. Jeśli mam wyszkolonych 5-ciu Partnerów, którzy robią codziennie spotkania, to co tydzień rośnie im biznes, a codziennie dla mnie. A poza tym, lubię wstać rano, dlatego, że chcę a nie z nakazu budzika.

Dlaczego wybrałeś Nature's Sunshine?

Bo zauważyłem w końcu coś czego szukałem całe życie. Bo być zdrowym i sprawnym i jeszcze móc z tego korzystać to dla mnie bardzo ważne.

Co motywuje Cię do codziennej pracy?

Do pracy? Zawsze spotkania. Aczkolwiek na pierwszym miejscu jest wyobraźnia. Jeden z moich przyjaciół ma takie proste powiedzenie, że kobiety widzą rzeczy, które się jeszcze nie wydarzyły. I pod kontem NSP też tak mam. Dlatego idę na spotkanie. Jeśli mam gorszy dzień, robię spotkanie. Jeśli mam chwilowy spadek energii, robię spotkanie. Jeśli potrzebuję więcej pieniędzy, robię spotkanie. Jeśli potrzebuję towarzystwa, robię spotkanie. Jeśli jest coś czego mi brakuje, robię spotkanie.

Jak motywujesz zespół?

Ponieważ jestem personalnym uczniem Mariana Pietkiewicza to stosuję jego metodę: Biegnę z tymi, którzy biegają, idę z tymi, którzy idą, czołgam

się z tymi, którzy się czołgają i nie mam ani sekundy dla tych, którzy rezygnują i poddają się.

Czas dla rodziny, podróże, zdrowie... Co jest dla Ciebie najważniejsze w MLM?

Mój Biznes MLM to jest moja prawdziwa rodzina, którą sam sobie wybrałem i którą sam sobie tworzę. Czuję się z nimi wspaniale. Kocham ich, wierzę w nich. Chętnie z nimi spędzam czas, pracuję i uczę się. I z tego miejsca chciałbym im szczególnie podziękować bo to jest przede wszystkim ich sukces, że jesteśmy strukturą Lidera-Menadżera, a nie tylko mój.

Dołożę wszelkich starań, żeby mieli minimum takiej struktury jak moja i większe.

Jak przekonujesz ludzi do rozpoczęcia współpracy?

Nie przekonuję. Zachodzę i sprawdzam czy jest głodny i czego? Zdrowia, pieniędzy, towarzystwa, a może relacji lub przyjaźni?

Mało tego, nauczyłem się od Mariana Pietkiewicza, że obowiązkiem nowego człowieka na pierwszym spotkaniu jest przekonać mnie, że bym to ja był gotowy zaangażować mój czas i moje pieniądze. Robiąc z człowiekiem biznesplan na drugim spotkaniu, robię z nim kontrakt 5-7 letni. Dlaczego miałbym poświęcić 5-7 lat dla człowieka, który nie traktuje siebie lub mnie poważnie? Konsumentów kocham tak samo, jak partnerów, tylko moje zaangażowanie jest znacznie mniejsze.

Po drugie po co przekonywać... wiesz co ja robię? Wożę ze sobą newslettery i udostępniam sukces mojej linii rekomendacji mojemu prospektowi. Na początku pokazuję zawsze moją sponsorkę Paulinę Wierzbicką. To dzięki niej mam ten wspaniały biznes. Moim wspaniałym Liderem-Menadżerem są Ela i Darek Milkiewicz. Wszystkim życzę takich sponsorów. Cudni ludzie. Chciałbym bardzo podziękować za opiekę i szacunek jakim mnie obdarzają.

Osoba, która ogarnia i wspiera naszą całą strukturę jest nasza Ula Samsel, zawsze się chwale Ułą i jej sukcesami. Ulu, dziękuję Ci za Twoją pracowitość, wiarę, nadzieję i miłość.

Naszym Dyrektorem Asystentem jest Aneta i Andrzej Salwin – To dzięki nim Mamy częściej Mariana na naszych terenach.

Dziękuję Wam za to, że jesteście.

Moimi Dyrektorami-Konsultantami są Beata i Wojciech Ewertowscy. Tak naprawdę to ich pracowitość pomogła mi wejść na wyżyny tego biznesu. Ile godzin przegadaliśmy!? Któż to zliczy!?

To nie koniec moich przyjaciół... Moim przyjacielem, partnerem biznesowym i mentorem jest Marian Pietkiewicz. Zawsze znajdzie dla mnie czas. Owszem trzeba jechać 300 kilometrów czasami tylko na 2 godziny konsultacji, ale gwarantuję Wam, że zawsze warto.

Tak naprawdę podstaw planu marketingowego nauczył mnie Dyrektor-Konsultant Dariusz Krysiuk, który również i mnie nazywa swoim przyjacielem, z czego jestem szczególnie dumny i zrobię wszystko, żeby mu dorównać i też być Dyrektorem-Konsultantem. Z Kasią Nowakowską tworzą świetny duet, w którym widać jak bardzo wzajemnie się uzupełniają.

Chciałbym jeszcze podziękować Markowi i Basi Wierbiłowiczom za ich system szkoleń i samorozwoju. To dzięki temu systemowi tak pięknie rośnie nasza struktura.

Czy każdy może odnieść sukces w MLM?

Wszyscy mogą, ale nie każdy może. To jest różnica, bo zwrot „każdy” wskazuje pojedynczego, a prawda jest taka, że wszyscy mogą, ale nie każdy podejmie decyzję, żeby wykonać pracę. Jak mawia mój mentor Marian Pietkiewicz: „charakter człowieka poznajesz po tym, czy potrafi wytrwać przy podjętej decyzji długo po tym jak już opadły emocje, które towarzyszyły przy podejmowaniu danej decyzji”.

Nauczyłem się od mojej linii rekomendacji być jak „Wańka Wstańka”. Jestem jak taka lalka, ile razy się przewróci, zawsze wstanie. I zauważyłem, że moi ludzie robią to samo, co ja. Świat ich rzuca na kolana, a oni wstają. I z tego miejsca chciałbym im serdecznie podziękować, że mają w sobie tą wspaniałą cechę człowieka sukcesu.

Dyrektor-Asystent to już realny cel, czy jeszcze odległe marzenie.

I jedno i drugie. Cel jeszcze odległy, ale już postawiony. Teraz to już jest tylko konsekwencja zdarzeń. Pozostało mi tylko wykształcić kilku Liderów-Konsultantów, Liderów-Menadżerów i jak zwykle za wykonaną pracę zawsze jest nagroda.

***Na pożegnanie mogę przytoczyć zwrot,
którego się nauczyłem od mojego mentora:***

***„Żadna droga nie jest zbyt długa dla tego,
kto rozsądnie i bez zbytniego pośpiechu postępuje naprzód
i żadne zaszczyty nie są zbyt odległe dla tego,
kto cierpliwie na nie pracuje.”***





Piotr Wiechowski

Rejestracja	czerwiec 2018
Lider	wrzesień 2018
Lider-Asystent	styczeń 2019
Lider-Konsultant	maj 2019
Auto: Volkswagen Golf	marzec 2020
Lider-Menadżer	sierpień 2020



Premia Szybkiego Awansu

Rozwijaj się szybko i zbieraj dodatkowe premie!

Do zdobycia 145 600 zł! Jak? Zasady są proste! Awansuj na kolejne statusy w odpowiednio szybkim tempie i potwierdzaj awanse w kolejnych miesiącach.

Wysokość premii i limity czasowe dla każdego statusu w tabeli poniżej:

Status	Premia	Limit czasowy
Lider	600 zł	3 miesiące
Lider - Asystent	1 000 zł + roll-up	6 miesięcy
Lider - Konsultant	3 000 zł	9 miesięcy
Lider - Menadżer	6 000 zł	12 miesięcy*
Dyrektor - Asystent	15 000 zł	24 miesiące*
Dyrektor - Konsultant	15 000 zł	brak
Dyrektor - Menadżer	30 000 zł	brak
Członek Rady Dyrektorów	75 000 zł	brak

Aby otrzymać pełną kwotę premii należy potwierdzić dany status trzykrotnie w miesiącach następujących bezpośrednio po jego osiągnięciu. Niepotwierdzenie statusu w którymkolwiek z trzech miesięcy następujących po awansie skutkuje zaprzestaniem wypłacania premii.

Premia Szybkiego Awansu jest wypłacana w trzech częściach. Każda część premii zostaje wypłacona po każdorazowym potwierdzeniu statusu. Każda część premii to trzecia część całkowitej kwoty przysługującej danemu statusowi. Wyjątek stanowi premia za awans na status Lidera-Asystenta. Za pierwsze potwierdzenie statusu Lidera-Asystenta przysługuje roll-up firmowy za 50 zł, a za drugie i trzecie potwierdzenie po 500 zł.

Przykład: Aby otrzymać pierwszą część premii za Szybki Awans na status Lidera, czyli 200 zł, wystarczy potwierdzić ten status w pierwszym miesiącu po awansie.

* Awans na status Lidera-Menadżera i Dyrektora-Asystenta po wskazanym terminie oznacza wypłatę premii tylko za dwa pierwsze potwierdzenia statusu. Premie za awans na statusy dyrektorskie są wypłacane w całości w momencie awansu!

PRZYSPIESZAMY!!!

Każdy nowy Dystrybutor/Klient VIP, który awansuje na Lidera w pierwszym lub drugim miesiącu od podpisania umowy z NSP, już w miesiącu awansu może być rozliczony jako Lider (Przyspieszenie). Przyspieszone rozliczenie nowego Lidera oznacza także zaliczenie miesiąca awansu jako pierwszego potwierdzenia statusu Lidera i otrzymanie pierwszej raty premii za awans na status Lidera (200 PLN). Sponsor awansującego Lidera w statusie niższym niż Lider awansuje także na status Lidera-Asystenta, ale zostaje rozliczony jak Lider-Asystent w miesiącu awansu i otrzyma pierwszą ratę premii (roll-up za 50 PLN) tylko w przypadku, gdy ma 1500 punktów jednej składowej. Przyspieszenie w Promocji Szybkiego Awansu stosowane jest na pisemny wniosek sponsora, złożony do 5 dnia miesiąca po miesiącu rozliczeniowym, czyli 4 dni przed naliczeniem premii. Nie będzie możliwości wstecznego przeliczenia premii lub uznania potwierdzenia awansu. Zgłoszenia należy przysyłać emailiem na biuro@nspolska.pl.

Gratulujemy premii przyznanych w październiku!

PREMIA ZA AWANS NA STATUS DYREKTORA-MENADŻERA

Pelagia i Marian Pietkiewicz

PREMIA ZA AWANS NA STATUS DYREKTORA-ASYSTENTA

Urszula i Dariusz Samsel

PREMIA ZA AWANS NA STATUS LIDERA-MENADŻERA

Maja Skrońska, Celina Kamińska, Piotr Wiechowski, Beata Wierzchanowska, Ewa Markowicz, Piotr Sypel

PREMIA ZA AWANS NA STATUS LIDERA-KONSULTANTA

Grzegorz Koprowski, Anna Szpuda, Robert Stajkowski, Natalia Zaradzka, Elżbieta Wajs

PREMIA ZA AWANS NA STATUS LIDERA-ASYSTENTA

Krzysztof Szpuda, Anna Suchy, Agnieszka M. Banasiak, Grzegorz Koprowski, Anna Krasuska, Olga Palchikowa, Katarzyna Kowarik, Łukasz Łukasiuk, Roman Kuzimkowski, Jarosław Chmielewski, Michał Wilusz, Piotr Łukasz Karkoszka i Kinga Karkoszka, Agnieszka Dobrzyńska, Sylwia Kulik, Krzysztof Kamiński, Monika Jodłowska, Milena Chorażewska i Zoja Bartkowska, Małgorzata Misztal, Kaja Sankowska-Góra, Joanna Jaroś, Marcin Kamiński i Anna Kamińska, Ewa Banaszak Robert Kosicki, Agnieszka Świerczyńska i Jakub Świerczyński

PREMIA ZA AWANS NA STATUS LIDERA

Piotr Bołtuć, Sylwia Kulik, Monika Łukasiuk, Monika Izabela Borkacka, Michał Urmiłowicz, Oliwia Klimas, Barbara Chmielewska, Marzena Zawadzka, Agnieszka Wajs-Soszyńska, Anna Zakrzewska, Iwona Dudek, Wojciech Wesołowski, Danuta Weichert-Figurska, Michał Sobiech, Ewa Leończak, Krzysztof Kamiński, Monika Jodłowska, Joanna Gutowska, Ella Szumacher, Cezary Stawski, Marta Hamielec, Agnieszka Krupa, Milena Chorażewska i Zoja Bartkowska, Agata Grześczak, Marzena Welenc, Lidia i Andrzej Potiomkin, Zofia Kuzimkowska, Małgorzata Misztal, Sylwester Jaroszewski, Wioletta Krzysiak, Jolanta Laszkowska, Marta Pajda, Kaja Sankowska-Góra, Nijole Makareviciene, Rūta Dzingienė, Rafał Bukowski, Joanna Jaroś, Elżbieta Chodzińska, Zofia Hutkowska i Stefano Pistoia, Teresa Wierbiłowicz, Maksymilian Lewiński, Marcin Kamiński i Anna Kamińska, Inga Gurskiene, Daya Wasilewska, Ewa Banaszak Robert Kosicki, Marzena Dumka, Agnieszka Świerczyńska i Jakub Świerczyński



Zwycięzca rankingu Best Networker za październik
Karol Stemplewski

1. Karol Stemplewski
2. Łukasz Łukasiuk
3. Jolanta i Teodor Małek
4. Mariola Kowalewska
5. Piotr Łukasz Karkoszka i Kinga Karkoszka
6. Eugenia Pelszyk
7. Grzegorz Koprowski
8. Barbara i Marek Wierbiłowiczowie
9. Karina Mrozek
10. Daniel Buchholz i Natalia Zaradzka
11. Beata Wierzchanowska
12. Agnieszka Szydłowska
13. Andrzej Rogowski
14. Grażyna i Janusz Krukar
15. Karol Małaszkiwicz
16. Robert Cieślik
17. Anna Sasko i Adam Struś
18. Paulina Cichocka
19. Joanna Piotrowicz
20. Pelagia i Marian Pietkiewicz
21. Jolanta i Dariusz Juźwin
22. Marta Hamielec
23. Damian Stachurski
24. Lidia Bogusz
25. Grazyna Szparkowska
26. Krzysztof i Katarzyna Rogowscy
27. Anna Szpuda
28. Agnieszka Grządkowska
29. Edyta Broman
30. Halina Radziwanowska

31. Teresa Koszyk
32. Elżbieta i Marcin Dudek
33. Ewa Deka
34. Barbara Aljewicz
35. Michał Figurski
36. Paweł Sekułowicz
37. Grzegorz Szymański
38. Monika Izabela Borkacka
39. Agnieszka Kurajew
40. Iwona Gniazdowska
41. Aneta i Andrzej Salwin
42. Teresa Karczmarczyk
43. Alicja Klimecka
44. Dariusz Ciszek
45. Marcin Sacharczuk
46. Alicja Małek
47. Gabriela Osiewicz
48. Danuta Puchta
49. Urszula i Dariusz Samsel
50. Beata i Jacek Kotara



Best Networker

RANKING ZA PAŹDZIEŃNIK 2020

DLACZEGO MLM?

BO MOŻESZ TYLKO ZYSKAĆ!

Biznes to inwestycja, prawda? Tak, ale w MLM bardzo mała i bezpieczna. Do tego to inwestycja nie tylko w biznes, ale też w Twoje zdrowie. Ryzyko? W najgorszym razie będziesz tylko zdrowszy.

BO SZKOLISZ SIĘ ZA DARMO

Spektakularny sukces w MLM odniosło już mnóstwo osób. Ich sukces opierał się i opiera na szkoleniu nowych osób w swoich strukturach. Robią to za darmo! Na tym polega MLM.

BO PRACUJESZ Z KIM CHCESZ

Przy biurku obok nie usiądzie ktoś kogo nie lubisz. Z dwóch powodów:

1. Nie potrzebujesz biurka.
 2. Sam decydujesz z kim chcesz pracować.
- MLM to biznes relacji. Powinniście czuć chemię ;)

BO PRACUJESZ KIEDY CHCESZ

Poniedziałki są bez sensu, a weekend powinien trwać dłużej - gdybyśmy tylko mieli na to wpływ... Mamy! Pracuj tak ciężko, jak chcesz i tyle samo zarabiaj. Odwołaj poniedziałek!

BO NIE MA SZEFA

On na pewno nie odwoła poniedziałku. Ale kiedy prowadzisz biznes w MLM, to nie ma szefa. Sam ustalasz swój grafik, sam decydujesz o swojej pensji i terminach urlopów. Zaspasłeś? No trudno! ;)

BO POCZUJESZ SIĘ LEPIEJ ZE SOBĄ

Ludzie, którzy odnieśli sukces w MLM są zupełnie inni, niż kiedy siedzieli za biurkami. Zyskali pewność siebie, łatwiej akceptują zdanie innych ludzi. Dzięki ciągłemu rozwojowi stają się najlepszymi wersjami samych siebie.

BO TO NIE TYLKO PIENIĄDZE

Biznes słusznie kojarzy Ci się z zarabianiem pieniędzy. A jeśli Twój biznes sprawi, że ludzie będą Ci wdzięczni? Jeśli pracując zwiedzisz pół świata, a odpoczywając drugie pół? MLM to relacje. Umacnianie istniejących i odnajdowanie nowych.

BO NIE MUSISZ WSZYSTKIEGO RZUCAĆ

MLM pewnie z czasem sam przekona Cię, żebyś zajął się tylko nim. Do tego czasu możesz dalej zajmować się swoją obecną pracą, a MLM-em wolnym czasem. To będzie Twój dodatkowy dochód.

BO TU WSZYSTKIM ZALEŻY NA TWOIM SUKCESIE

Jeśli odniesiesz sukces, to sprawisz ogromną radość wszystkim, którzy namówili Cię na MLM. Twój sukces to również ich sukces. Zarabiasz więcej? Oni też. Wiesz więcej? Oni też. Tu wszyscy wygrywają!

(...) łączyć ludzi, proponować im produkty, z których Ty sam korzystasz, informować ich o tym, o czym Ty wiesz, i zapraszać do współpracy. Natomiast kiedy już ktoś zdecyduje, że chce się włączyć w ten biznes, dzielisz się z nim swoim entuzjazmem i doświadczeniem oraz pomagasz mu się nauczyć robić to, czego Ty się wcześniej nauczyłeś."

Robert T. Kiyosaki
„Biznes XXI wieku”

DLACZEGO W NATURE'S SUNSHINE?

BO TRUDNO O ZDROWSZE MIEJSCE NA ŚWIECIE

Nature's Sunshine 12 raz z rzędu została nagrodzona przez Interactive Health Solutions tytułem najzdrowszej firmy w USA! Nigdy wcześniej nikt nie otrzymywał tego tytułu przez 12 kolejnych lat!

Interactive Health co roku ocenia amerykańskie firmy i sprawdza ich zaangażowanie w propagowanie zdrowego stylu życia wśród swoich pracowników.

Przyznanie nagrody oznacza, że firma odznacza się kulturą dbałości o zdrowie swoich pracowników, a także ich rodzin. Zdobywanie tytułu "The Healthiest Company in America" przez 12 kolejnych lat jednoznacznie wskazuje najważniejszy filar działalności Nature's Sunshine - Twoje zdrowie i zdrowie Twoich najbliższych.



BO BEZPIECZEŃSTWO I JAKOŚĆ POTWIERDZAMY NIEZALEŻNYMI AUDYTAMI

NSF International, światowy lider w rozwoju standardów produkcji oraz certyfikacji gotowych produktów przyznał Nature's Sunshine **Certyfikat Dobrej Praktyki Produkcyjnej** (NSF Good Manufacturing Certification).

Australijski Departament Zdrowia (Therapeutic Goods Administration) przyznał Nature's Sunshine **Certyfikat Dobrej Praktyki Produkcyjnej GMP** dla produktów leczniczych.

Pierwsze produkty z naszego zakładu produkcyjnego zostały oznaczone certyfikatem **USDA Organic** zarezerwowany tylko dla żywności naturalnej.

W ostatnim czasie nasze wzorowe standardy jakości zostały docenione i otrzymaliśmy **certyfikat ISO 9001**.



BO DZIAŁAMY W PRZEJRZYSTY I ETYCZNY SPOSÓB

DSA - Direct Selling Association, **BBB - Better Business Bureau** to organizacje, które potwierdzają najwyższe standardy etyczne obowiązujące w Nature's Sunshine.

W Polsce Nature's Sunshine jest członkiem **PSSB - Polskiego Stowarzyszenia Sprzedaży Bezpośredniej**, które czuwa nad przestrzeganiem standardów etycznych.



BO NASZE PRODUKTY REKOMENDUJĄ NAJLEPSI SPECJALIŚCI

Od lutego 2019 Nature's Sunshine jest partnerem **Polskiego Towarzystwa Medycyny Sportowej**. PTMS rekomenduje nasz Zestaw Sport dla sportowców i osób o zwiększonej aktywności fizycznej.

Polskie Towarzystwo Medycyny Sportowej niezwykle wnikliwie sprawdza produkty, które dopiero po dokładnym zbadaniu otrzymują rekomendację.



Nr. kat.	Nazwa produktu	Cena det.	Cena VIP	Punkty
----------	----------------	-----------	----------	--------

SUPLEMENTY DIETY

6109.....	Bacillus Coagulans (90 kaps.).....	110,60 zł.....	79,00 zł.....	15,39
4100.....	Bakterie Bifidophilus (90 kaps.).....	133,00 zł.....	95,00 zł.....	18,55
2857.....	Bowel Build (120 kaps.).....	102,00 zł.....	73,00 zł.....	14,23
2954.....	Carbo Grabbers (60 kaps.).....	110,00 zł.....	79,00 zł.....	15,45
1580.....	Chlorofil w Płynie (475,6 ml).....	99,00 zł.....	70,00 zł.....	13,55
557.....	Cholester - Reg (90 kaps.).....	86,80 zł.....	62,00 zł.....	12,00
22336.....	Collagen (516 g).....	220,00 zł.....	157,00 zł.....	30,60
1811.....	Chondroityna (60 kaps.).....	135,80 zł.....	97,00 zł.....	18,82
1601.....	Cynk ALT (120 tabl.).....	49,00 zł.....	35,00 zł.....	6,78
550.....	Czerwona Koniczyna (100 kaps.).....	54,60 zł.....	39,00 zł.....	7,52
290.....	Czosnek (100 kaps.).....	57,40 zł.....	41,00 zł.....	8,03
4700.....	Defense Maintenance (120 kaps.).....	110,60 zł.....	79,00 zł.....	15,39
947.....	EverFlex (60 tabl.).....	96,60 zł.....	69,00 zł.....	13,45
360.....	Gotu Kola (100 kaps.).....	68,60 zł.....	49,00 zł.....	9,51
1750.....	Grapina i przeciwutleniacze (90 tabl.).....	138,60 zł.....	99,00 zł.....	19,29
940.....	Hops & Valerian with Passionflower.....	63,00 zł.....	45,00 zł.....	8,77
1839.....	Immune Formula (90 kaps.).....	124,60 zł.....	89,00 zł.....	17,34
410.....	Kelp (100 kaps.).....	54,60 zł.....	39,00 zł.....	7,52
1796.....	Koenzym Q10 Plus (60 kaps.).....	109,20 zł.....	78,00 zł.....	15,15
1661.....	Lecytyna (170 kaps.).....	124,60 zł.....	89,00 zł.....	17,39
1170.....	Liver Health Formula (100 kaps.).....	68,60 zł.....	49,00 zł.....	9,55
204.....	Liść Oliwny - Ekstrakt (60 kaps.).....	70,00 zł.....	50,00 zł.....	9,66
1346.....	Loclo (344 g).....	105,00 zł.....	75,00 zł.....	14,68
30.....	Lucerna (100 kaps.).....	47,60 zł.....	34,00 zł.....	6,69
4061.....	Magnesium (90 kaps.).....	75,60 zł.....	54,00 zł.....	10,43
4059.....	MSM - Metylosulfonylometan (90 tabl.).....	87,00 zł.....	62,00 zł.....	12,08
515.....	Paw Paw (180 kaps.).....	220,00 zł.....	157,00 zł.....	30,66
832.....	Pieprz Cayenne & Czosnek & Pietruszka (100 kaps.).....	75,60 zł.....	54,00 zł.....	10,51
1510.....	Pro B11 (90 kaps.).....	152,60 zł.....	109,00 zł.....	21,24
2937.....	Pochłaniacz Tłuszczu (120 kaps.).....	95,00 zł.....	68,00 zł.....	13,24
3093.....	Smart Meal (510 g).....	199,00 zł.....	142,00 zł.....	27,64
1680.....	Sok aloesowy (946 ml).....	107,80 zł.....	77,00 zł.....	14,93
6501.....	Solstic Energia z Natury (30 saszetek).....	145,60 zł.....	104,00 zł.....	20,27
1515.....	Super Omega 3 EPA (60 kaps.).....	158,20 zł.....	113,00 zł.....	21,98
2879.....	Ury (120 kaps.).....	113,40 zł.....	81,00 zł.....	15,68
3243.....	Wapń Plus Witamina D (150 tabl.).....	109,20 zł.....	78,00 zł.....	15,17
1635.....	Witamina C bioflawonoidy (60 tabl.).....	106,40 zł.....	76,00 zł.....	14,87
1155.....	Witamina D3 (60 tabl.).....	70,00 zł.....	50,00 zł.....	9,74
4052.....	Witaminy i Minerale - Super Complex (60 tabl.).....	123,20 zł.....	88,00 zł.....	17,12
1773.....	Vitamin B Complex (120 kaps.).....	68,60 zł.....	49,00 zł.....	9,55
4104.....	Zambroza (458 ml).....	109,20 zł.....	78,00 zł.....	15,13

KOSMETYKI

4276.....	Srebro Ochronne (118 ml).....	110,60 zł.....	79,00 zł.....	15,30
2851.....	Pasta do zębów - Sunshine Brite (100 g).....	42,00 zł.....	30,00 zł.....	5,66
3538.....	Tei-Fu - Balsam do masażu (118,3 ml).....	77,00 zł.....	55,00 zł.....	10,58
21575.....	Krem do rąk i ciała.....	119,00 zł.....	85,00 zł.....	16,60
1551.....	Uniwersalny Koncentrat NSP (947 ml).....	88,20 zł.....	63,00 zł.....	12,32

BREMANI CARE

21600.....	Oczyszczający i matujący tonik do twarzy (125 ml).....	64,40 zł.....	46,00 zł.....	8,87
21601.....	Przeciwmarszczkowy krem do twarzy na dzień 40+ (50 ml).....	159,60 zł.....	114,00 zł.....	22,17
21602.....	Przeciwmarszczkowy krem do twarzy na noc 40+ (50 ml).....	151,20 zł.....	108,00 zł.....	21,06
21603.....	Przeciwmarszczkowy krem do skóry wokół oczu 40+ (15 ml).....	120,40 zł.....	86,00 zł.....	16,63
21604.....	Nawilżający krem do twarzy (50 ml).....	138,60 zł.....	99,00 zł.....	19,22
21605.....	Regenerujący krem do skóry wokół oczu (50 ml).....	119,00 zł.....	85,00 zł.....	16,63
21606.....	Rozjaśniająca maseczka do twarzy „efekt kopciuszka” (50 ml).....	159,60 zł.....	114,00 zł.....	22,17
21607.....	Intensywny krem do stóp (100 ml).....	64,40 zł.....	46,00 zł.....	8,87

Nr. kat. Nazwa produktu

Cena det.

Cena VIP

Punkty

AUTENTYCZNE OLEJKI ETERYCZNE

3847.....	Lavender	152,60 zł.....	109,00 zł.....	21,19
3850.....	Peppermint	124,60 zł.....	89,00 zł.....	17,39
3856.....	Recover	220,00 zł.....	157,00 zł.....	30,50
3869.....	Frankincense	347,20 zł.....	248,00 zł.....	48,36
3871.....	Inspire.....	89,60 zł.....	64,00 zł.....	12,48
3873.....	Core.....	133,00 zł.....	95,00 zł.....	18,42
3876.....	Refuge	109,20 zł.....	78,00 zł.....	15,15
3877.....	Tea Tree.....	110,60 zł.....	79,00 zł.....	15,45
3887.....	Essential Shield.....	176,40 zł.....	126,00 zł.....	24,60

ZESTAWY PROMOCYJNE

6417.....	Super Start Solstic	637,00 zł.....	455,00 zł.....	100,00
6416.....	Super Start Wapń Plus Witamina D	637,00 zł.....	455,00 zł.....	100,00
64431.....	Zestaw Optimum	637,00 zł.....	455,00 zł.....	100,00
64588.....	Zestaw Sport.....	637,00 zł.....	455,00 zł.....	100,00
64410.....	Zestaw Woman	637,00 zł.....	455,00 zł.....	100,00
64416.....	Zestaw Pro Senior	637,00 zł.....	455,00 zł.....	100,00
64418.....	Zestaw Pro Immune.....	637,00 zł.....	455,00 zł.....	100,00
64354.....	Zestaw Pro Kardio	637,00 zł.....	455,00 zł.....	100,00
64364.....	Zestaw SLIM	770,00 zł.....	550,00 zł.....	115,00
21384.....	Zestaw Życia	336,00 zł.....	240,00 zł.....	50,00
64391.....	Zestaw Pro Biznes 500	3185,00 zł.....	2275,00 zł.....	500,00
64093.....	Zestaw Rodzinny	3185,00 zł.....	2275,00 zł.....	500,00
64093.....	Zestaw kosmetyków Bremani Care.....	700,00 zł.....	500,00 zł.....	100,00
64093.....	Zestaw Autentycznych Olejków Eterychnych.....	1260,00 zł.....	900,00 zł.....	180,00

AKCESORIA

64602.....	Dyfuzor ultradźwiękowy do olejków eterycznych (biały)	167,00 zł.....	119,00 zł.....	
64728.....	Dyfuzor ultradźwiękowy do olejków eterycznych (drewnopodobny)	209,00 zł.....	149,00 zł.....	
64729.....	Dyfuzor ultradźwiękowy do olejków eterycznych USB (samochodowy) ..	125,00 zł.....	89,00 zł.....	
64731.....	Roll-up „Suplementy diety”	350,00 zł.....	250,00 zł.....	
64732.....	Roll-up „Autentyczne Olejki Eteryczne”	350,00 zł.....	250,00 zł.....	
64733.....	Roll-up „Bremani Care”	350,00 zł.....	250,00 zł.....	
64133.....	Pamięć przenośna USB, 8 GB (1 szt.)	49,00 zł.....	35,00 zł.....	
2601.....	Pompka do Uniwersalnego Koncentratu NSP	9,80 zł.....	7,00 zł.....	

LITERATURA

6404.....	Katalog Produktów	7,00 zł.....	5,00 zł.....	
6409.....	Zasady Współpracy - Plan Marketingowy	7,00 zł.....	5,00 zł.....	
64141.....	Broszura „Bezkompromisowa Gwarancja Jakości”	4,20 zł.....	3,00 zł.....	
6402.....	Mary Christiansen „Siła Sponsoringu”	15,00 zł.....	15,00 zł.....	



Kupuj tylko z zaufanego źródła

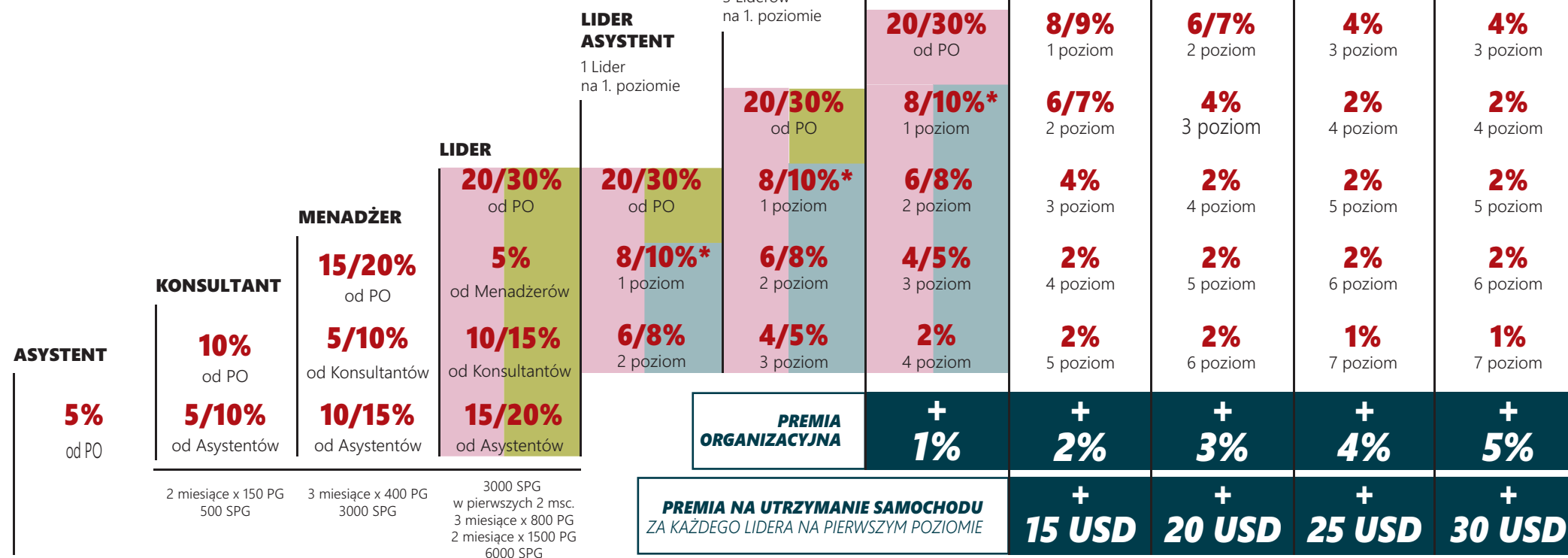
Gwarantujemy najwyższą jakość produktów zakupionych w naszym sklepie internetowym.
Kupując na www.e-naturessunshine.com masz pewność, że otrzymasz oryginalny produkt Nature's Sunshine.

Nie gwarantujemy jakości oraz pochodzenia produktów zakupionych na portalach aukcyjnych oraz w innych sklepach.

PLAN MARKETINGOWY

PO - Punkty Osobiste = minimum 30; 1 PO = 5,13; PG - Punkty Grupowe; PG Ldr z 7 poz. - Punkty Grupowe Liderów z 7 poziomów.

STATUS	PO	PG	PG Ldr z 7 poz.
Konsultant	od 30	od 150	
Menadżer	od 30	od 400	
Lider	od 30	od 500 / 1000	
Lider-Asystent	od 30	od 500 / 1000 / 1500	
Lider-Konsultant	od 30	od 500 / 900 / 1500	
Lider-Menadżer	od 30	od 500 / 1500	10 000
Dyrektor-Asystent	od 30	od 400	30 000
Dyrektor-Konsultant	od 30	od 300	60 000
Dyrektor-Menadżer	od 30	od 200	120 000
Członek Rady Dyrektorów	od 30	od 100	250 000



* Promocja. NSP Polska w przypadku podwyższonego procentu wypłaca 11% premii.