

*Polepszamy życie dzięki naturze*

# *business news*

Dyrektorzy-Konsultanci

**Katarzyna Nowakowska  
i Dariusz Krysiuk**



**NATURES  
SUNSHINE**

## Gatulujemy marcowych awansów!

### Dyrektorzy-Konsultanci



Katarzyna Nowakowska i Dariusz Krysiuk

### Liderzy-Menadżerowie

Iwona i Andrzej Daniluk

### Liderzy-Konsultanci

Adam Wiśniewski, Natalia Sieron,  
Justyna i Gabriela Kawęćkie, Barbara Staniak

### Liderzy-Asystenci

Dorota Żmujdzin, Zofia Mordawska-Majka,  
Kamil Wieczorkowski, Paweł Wieczorkowski,  
Anna Polak, Danuta Marek, Janina Szemraj,  
Krzysztof Szczepanik, Anna Marek,  
Izabela Kwiatkowska, Agnieszka Góralska,  
Krzysztof Pańczyk, Mariola Kowalko,  
Janina Kubik, Marcin i Karolina Orzechowscy,  
Sławomir Dusza, Jan Kaczmarek,  
Edward Madzio, Aneta Stachowicz,  
Natalia Zaradzka, Małgorzata Zajac,  
Ewa Maciejewska, Paulina Kwiatosińska,  
Ewelina Kamińska

### Liderzy

Hanna Waszkiewicz, Liliana Pietuch,  
Wanda Gorecka, Dariusz Młynarczyk,  
Jolanta Kowalska, Marcin Kupis,  
Elżbieta Bakula, Iwona Gizińska,  
Lidia Bujarska, Stanisława Martyka,  
Elżbieta Mazurek, Maria Mączarowska,  
Ewa Bujnowicz, Danuta Malarz,  
Monika Kazaniecka, Honorata Knura,  
Magdalena Ciechanowska-Ochab,  
Zofia Kaczmarek, Elżbieta Knapieńska,  
Anna Dąbrowska, Izabela Fabianowicz,  
Paulina Wilk-Kleban, Felicja Pańczyk,  
Magdalena Zawistowska i Daniel Pyrgiel,  
Michał Gunther, Aneta Okupska-Pońc,  
Grażyna Olszówka, Sabina Grabska,  
Barbara Chruściel, Anton Ostrovsky,  
Anna Schubring, Wenesa Zielińska,  
Marek Smoliński, Marta Byczyk,  
Asia Białobrzaska, Andrzej Ausztol,  
Ewa Danilewicz, Ewa Janeczko, Iwona Wirecka,  
Sylvia Kwaśna, Czesław Buchholz,  
Anna Szczepanik, Aneta Grober,  
Agnieszka i Andrzej Przygodzcy,  
Sławomira Januchta, Krzysztof Kamiński,  
Sylvia Szreder, Edyta Czernicka-Gurgul, Kamil  
Kwiatosiński, Kamil i Katarzyna Laskowscy,  
Barbara Kustosz



## **Menadżerowie**

Jelena Cabuleva, Julija Ivanova, Maria Farat, Paweł Wcisło, Lucyna Stachura, Anna Kolakowska, Bogumiła Sacha, Anna Piper, Anna Filipek, Piotr Maleta, Agnieszka Kais, Andrzej Grzesiak, Edyta Karvelienė, Andrejs Vavilovs, Remigijus Moceika i Kristina Moceikienė, Andrzej Dratkowicz, Barbara Stawarska, Bożena Włodkowska, Tamara Kondrusik, Klaudia Samsel, Ewa Jeża, Adam Łukasz Lewandowski i Marta Lewandowska, Agnieszka Nowicka Lesień, Jelena Ragozina, Lucie Houšková, Agnieszka Grzegorzczak, Aleksandra Olczak, Grzegorz Ciszewski, Maria Dolacińska, Agnieszka Czaplińska, Izabela Laska, Monika Kantor, Anna Teresa Sobczyk, Maria Wierciszewska, Danuta Nowicka, Paweł Samsel, Michał Broniarek, Katarzyna Piktus, Piotr Tadych, Alicja Przebinda Karolina i Marcin Orzechowscy, Marek i Henryk Wrzosek i Joanna Bieganowska

## **Konsultanci**

Jurate Valentukeviciene, Sabina Jastrzebska, Maria Kaminska, Emilia Obluska, Alicja Kocaj, Teresa Barwicka, Barbara Szekalska, Alina Klavinska, Klaudia Sibielak, Paulina Bukowczan, Halina Sawicka, Kristīne Jukša, Irma Kavarskyte, Elżbieta Kowalczyk, Beata Anna Głodkowska, Ilona Komisarczyk, Jadwiga Wojciechowska-Bielecka, Małgorzata Wierzbicka, Małgorzata Walkowicz, Gerard i Małgorzata Czempik, Andrzej Grabowski, Karolina Wizowska, Marek Maciejczyk, Katarzyna Rawa, Ewelina Malczewska-Lerka, Barbara Myszkowski, Beata Adamczyk i Agnieszka Góralska, Jarosław Rokita, Joanna Migodzińska, Justyna Zakrzewska, Andrzej i Barbara Paździoch, Agnieszka Uzdowska, Anna Olkowska, Jolanta Pytko, Eugeniusz Król, Ramina Ozola, Jolanta Matysiak, Magdalena Wodzyńska, Paulina Słapek, Julian Naumov, Arkadiusz Turowski, Joanna Mandau Robert, Iwona Popęda, Sławomir i Grażyna Kowalscy, Anna Łabędź, Anna Gralczyk, Ольга Галунска, Krzysztof Regulski, Aneta Kraczkowska, Renata Voight-Wojcieszka, Aleksandra Iwanowska-Żmujdzin i Michał Żmujdzin, Anna Pruszkowska, Beata Maria Kozłowska, Vitalii Lakusta i Nataliia Kinash, Gabriela Łucka, Alicja Rykowska, Beata Chomińska, Jerzy Jarosławski, Małgorzata Bobowska-Galska i Paweł Galski, Grażyna Pytlakowska, Krzysztof Haberka, Marek Zalewski, Roman Szymkowiak, Agne Maldutienė, Janina Miazga, Aneta Wcisło, Jiřina Hamplová, Lidia Karaźniewicz, Beata Wiśniowska, Wiesław Winkler, Grażyna Serwańska - Ciał, Nijole Baleviciene, Stanisława Dygas, Jerzy Słupski, Jelena Pavlova, Laura Świdorska, Emilia Zarębska, Agnieszka Dubiel, Danuta Batorska, Hanna Kamińska-Kohls, Necla Lipinski i Tomasz Lipiński, Aiga Avakova i Sergejs Avakovs, Anda Zeltina, Katarzyna Wasilewska, Ilvija Pastare, Ewa Richczajt, Sylwia Różycka, Krzysztof Krawieczynski, Elżbieta Pawlaczyk-Strugała, Mariola i Leon Piotrowscy, Józef Broński, Anzelika Sidorova, Jurate Dereskeviciene, Renata Hennig, Iwona Kapa, Aleksandra Borowa, Regina Kazlauskaitė, Beata i Mariusz Bujnarowscy, Zenona Niegot, Patrycja Sroczyńska, Andrzej Mierzejewski, Marzanna Małgorzata Łyszkowska, Marina Golovanova, Marcin i Piotr Zasada, Agnieszka Purc, Katarzyna Kolińska, Monika Mrozek, Olga Osmjanska, Piotr Synakiewicz, Tadeusz Nadrowski, Marzena Pawelec, Hubert Czajka, Dalė Valentukevičienė, Olimpia Mosakowska, Karolina Bratek, Ineta Lipska, Svetlana Vostriakova, Diana Cieśla, Ryszard Kaim, Lucyna Citko, Krzysztof Tymoszek, Elżbieta Zarębska, Elżbieta Ewa Dzierzgowska, Grażyna Kawka i Zuzanna Kawka, Ewa Jurewicz, Halina Stelmaszczuk, Waldemar Leja, Małgorzata Konieczna, Piotr Pietrucha, Izabela Jaglarz, Grażyna Sobierajska – Biernat, Małgorzata Kowalska, Urszula Koc, Joanna Krzystała, Ilze Tilika, Zofia Sałek, Danuta Pożegowiak, Joanna Olszewska, Kristīne Rancāne, Bożena Chorażewicz, Iwona Fila, Beata Jaszczuk, Mariola Bień, Barbara Waliczek, Józef Smalec, Weronika Jędrzejczyk, Anna i Piotr Piątek, Piotr Jaśniak, Katarzyna Raczkowska, Anna Kwaśna, Marek Wilkosz, Sylwia Karczewska, Ela Kalinowska Hinzmann, Cezary Puczyłowski, Mariusz Piotrowski, Alena Bryshten, Renata Osowska, Beata Kochlewska, Dominika Żółtańska, Agnieszka Białas, Yulia Antonova, Maciej Skroński, Łukasz Michałkiewicz, Natan i Dariusz Milkiewicz, Alicja Wawrzyczek, Anita Zakatistova, Zbigniew Makowski, Hanna Nowacka, Bogumiła Jędrzejek, Grażyna Follmann, Kinga Hartwich, Tadeusz Gil, Aneta Żelazek, Grażyna Bartnik, Kazimierz Czarnecki, Leokadia Szczepańska, Beata Chibowska, Marianna Kacprzak, Aneta Kucińska, Stanisław Czura, Dorota Gryń, Wiesław Pendowski, Zbigniew Jaśkowiec, Anna Pawlica, Beata Siewert, Maria Sołtysik, Henryk Kowalewski i Bożena Grzemska, Natalia Pater, Barbara Kurzeja, Anna Stasiak, Izabela Rokicka, Paulina Kowalska, Iwona Kulikowska, Magdalena Skibińska Magdalena Skibińska, Irena Zusa, Beata Bugla, Teresa Majtyka, Małgorzata Torzyńska, Sabina Sobolewska, Stanisław Kachniarz, Tomasz Sikora, Rafał Szoldra, Anna Wiechowska-Szerszeń, Dorota Warżajtis, Justyna Zych, Simona Kazlauskaitė, Adrian Kwaśny, Aurelija Kemešienė Svetlana Japšienė, Natalia Anna Gierczyk, Andrzej Cichowlas, Dorota Przyślak, Maciej Dębek, Krzysztof Pólichłopek, Dariusz Klimonda, Renata Solarska, Robert Stajkowski, Róża Hrymniak, Beata Danilczyk, Jerzy Myszkowski, Radosław Koniorczyk, Paweł Czaja, Agnieszka Baniszewska, Monika Czarnecka, Iwona Danilewicz, Magdalena Jabłońska, Tomasz Zubrycki, Małgorzata Zarzecka, Marek Czapryniak, Sebastian Szewczyk, Marcela Góralczyk-Pacult i Zofia Góralczyk, Maria Kowalik, Jarosław Kasprzyk, Iwona Rozińska, Małgorzata Hajdacka, Anna Gryszko





**Dariusz Krysiuk**





Katarzyna Nowakowska



## **Pamiętacie naszą ostatnią rozmowę? Przypomnijcie?**

Tak pamiętamy. Ostatnia nasza rozmowa była po awansie na Dyrektora Konsultanta Pelagii i Mariana Pietkiewiczów w maju 2019 roku. Wtedy, w trakcie jej trwania powiedzieliśmy takie zdanie „Jestem kim jestem, bo stoję na ramionach gigantów. Pelagia i Marian są, na swój sposób, takimi gigantami.”

## **Minęło kilka lat od waszego awansu na status Dyrektora-Asystenta. Dziś świętujecie kolejny awans. To wciąż te same metody pracy?**

Tak i nie. Podstawowe zasady są takie same: marzenia, ustawienie szczytu, planowanie, lista, spotkanie. I to się nie zmienia. Zmianie uległy formy spotkań. Dzisiaj mamy nowe realia. Otacza nas moc ograniczeń w związku z wirusem, więc metody sprzed miesiąca są niewykonalne.

Te nowe realia, na szczęście, wymusiły na nas szukanie bardziej nowoczesnych i bardziej efektywnych metod pracy. Stosujemy formy kontaktu multimedialnego, pracujemy zdalnie na platformie Zoom. Wcześniej popadliśmy, może trochę, w rutynę i może nie było czasu, chęci, aby zdalnie pracować i stąd multimedia były odsuwane w przyszłość. Dziś, nasz biznes jest w innej fazie rozwoju i możliwości. Nie wychodząc z domu możemy konsultować lub szkolić, lub prowadzić Webinary na całym świecie. To już nie „biznesik”, to zaczyna się robić biznes bez ograniczeń. Kolejny pozytywny aspekt takiej pracy to prawie zupełny brak kosztów. Zatankowane samochody stoją i nie wydajemy na paliwo a to ważne dla wszystkich, w szczególności dla tych z problemami finansowymi. Kolejny plus takiej pracy to więcej czasu do działania i więcej czasu wolnego.



Już Haraklit z Efezu – wielki filozof – powiedział, że „jedyną stałą rzeczą we wszechświecie jest zmiana”, więc trzeba widzieć w niej znamiona sukcesu i umiejętnie to wykorzystać.

## **Co było kluczowe w odniesieniu tak dużego sukcesu.**

Podstawą do każdego sukcesu jest stworzenie wizji tego co chce się osiągnąć. Zanim to się osiągnie, trzeba to zobaczyć, poczuć, zasmakować wyobraźnią. W profesji dystrybutora Nature's Sunshine wyobraźnią widzimy nowych ludzi, nowe statusy, nowych Dyrektorów czy CRD. Staramy się to dostrzec już tam, gdzie struktury dopiero startują lub jeszcze nie ma zbyt wielu nowych klientów VIP czy dystrybutorów. Kluczem było ustawienie szczytu, zaplanowanie go i konsekwentne realizowanie drogi do niego poprzez pomaganie strukturom w realizacji ich szczytów oraz w usamodzielnianiu się (uczymy partnerów biznesowych jak zostać nauczycielem i nauczyć się uczyć kolejne osoby, żeby zostały nauczycielami). Pomaganie dotyczy także struktur prowadzonych przez zawodowców takich jak Dyrektorzy Konsultanci Pelagia i Marian Pietkiewiczowie. Kolejny klucz to otwarcie na wiedzę. Uczymy się i wskazujemy drogę do nauki naszym liderom aby korzystali z wiedzy CRD oraz Dyrektorów z rynku wschodniego. Dlaczego od nich (?), bo mają ponad dwudziestoletnie doświadczenie w pracy z produktami Nature's Sunshine i przechodzili różne życiowe zawirowania. Przeszli szalony wzrost, kryzysy, wojny, wzloty i upadki. I po 20 latach działań w NSP Rosja ma najszybszy rozwój na świecie. Przypominamy, że Polska ma równie zaszczytne drugie miejsce. Jesteśmy otwarci i współpracujemy z nimi. Poza tym mamy tam przyjaciół CDR i Dyrektorów, głównie w Ukrainie, Rosji, Białorusi i Mołdawii.

## **Spotykacie człowieka, który chce dołączyć do Waszego zespołu i szybko się rozwijać. Co mu powiecie?**

Powiemy mu, że to najlepszy wybór, bo związanie się z firmą Nature's Sunshine gwarantuje zdrowie na wielu płaszczyznach i złożymy gratulacje z podjętej decyzji oraz powitamy „Witaj w klubie ludzi sukcesu!”. Obecny czas, w którym przyszło nam żyć, podaje na dłoni klientów, trzeba tylko po nich sięgnąć. To, czego ludzie dzisiaj potrzebują to przede wszystkim potrzeby związane z dobrą kondycją psychiczną, fizyczną oraz finansową. Firma Nature's Sunshine niesie możliwość realizacji tych trzech potrzeb. Nutraceutyki najwyższej jakości zabezpieczą dwie pierwsze potrzeby, a rewelacyjny plan marketingowy trzecią. Tylko trzeba chcieć działać, samo się nie robi. Kiedy już spotkamy takiego człowieka, zapytamy go o jego potrzeby. Pomożemy mu ustalić szczyt i nakreślić plan działania oraz ustalimy wspólnie jak osiągnąć krok po kroku jego cele w zależności od jego deklaracji czasu i zaangażowania. Zawsze stawiamy na drogę do sukcesu. Przedstawimy

mu także możliwości związane z rozwojem i systemem edukacyjnym. Ważny jest tu samorozwój: książki, katalogi, audiobooki. Ważne są też Webinary: miesięczne – prowadzone przez naszego sponsora CRD Marka Wierbiłowicza, cotygodniowe – w każdy wtorek, prowadzone przez dr Andrzeja Balcerzaka oraz nasze, również cotygodniowe: wykłady – szkolenia przez ZOOM czy spotkania domowe z Solstic'iem także na ZOOM. W marketingu społecznościowym rozwijamy się od wydarzenia do wydarzenia. Dziś te wydarzenia przychodzą do naszych domów. To niesamowite co się zaczyna dziać. Droga do sukcesu z każdym rokiem i miesiącem staje się łatwiejsza.

## **Pierwsze miesiące 2020 roku są rekordowe pod każdym względem. Macie plan jak to wykorzystać?**

Tak, mamy. Przekażemy naszym przyszłym partnerom biznesowym, że współpracując z firmą Nature's Sunshine można rozwijać się i zwiększać obroty bez względu na sytuację ekonomiczną czy zdrowotną na świecie.





## Sukces w MLM odnosi się dzięki współpracy z wieloma ludźmi. Kto stoi za Waszym sukcesem?

Sukces w marketingu społecznościowym, jak sama nazwa wskazuje, jest sukcesem całej społeczności. Za naszym sukcesem stoi wiele osób. Są to przede wszystkim nasi sponsorzy CRD Barbara i Marek Wierbiłowiczowie, którzy pokazali nam firmę NSP i drogę. Uruchomili nas do działania i wspierali na różnych płaszczyznach. Kolejne osoby, które zmieniły nasze życie, nie tylko biznesowe, to CRD Ola i Oleg Niżegorodcew. To oni pokazali nam spokój, pokorę (Mnie osobiście urzekli – mówi Darek – na 4 godzinnym spotkaniu w kwietniu 2014 roku w hotelu Holiday Inn w Józefowie, na którym zapadły poważne decyzje. Tam wykreowałem swoje marzenia. Wśród nich moim największym stało się to, aby w ciągu kilku lat osiągnąć taki spokój jaki zobaczyłem u Oli i Olega). To oni zapoczątkowali Lideriady w Polsce (Pierwsza była w Gawrych Rudzie z 22 uczestnikami. Byłem tam wówczas w randze lidera konsultanta z grupą swoich liderów.). To oni rozmawiali z nami w trudnych chwilach, pomagali i wspierali, oraz obsypywali prezentami na Lideriadach i nie tylko... To Oleg zaprosił nas na Lideriadę do Zaporozża w czerwcu 2019 r. i tam na długich spacerach tworzyły się plany i wizje przyszłości naszej „rodziny Nature's Sunshine” oraz nowe przyjaźnie. Poznaliśmy tam inny obraz Nature's Sunshine. Oleg, dziękujemy Ci za ten czas dla nas i za to że jesteś.



Kolejne osoby, które nas wspierają to CRD Marina i Denis Stepanov, Dyrektorzy Menadżerowie Olga i Arkadiusz Bibikow, Dyrektorzy Menadżerowie Irina i Sergiej Smoliaga, Dyrektorzy Menadżerowie Elena

Bachtina i Jurij Gonczarenko, Dyrektorzy Konsultanci Tatiana i Andrzej Smoliaga, Dyrektorzy Konsultanci Danuta i Marek Kacperowscy z ekipą fantastycznych dyrektorów, Dyrektorzy Asystenci Aksana i Siergiej Potapienka. Dziękujemy Wam za Waszą postawę, pomoc i przyjaźń jaką nas obdarzacie.

Czas na klubowych twórców naszego sukcesu – Kiedy na początku naszej drogi w NSP zapytałem Olega kogo mam szukać i jak mam budować ten biznes stabilnie i trwale – mówi Darek – odpowiedział mi tak: „Szukaj ludzi lepszych od siebie i pomagaj im spełniać marzenia, a zbudujesz stabilny i trwały biznes.” Tym jednym zdaniem mogłbym zakończyć. Osiągnęliśmy sukces, bo udało nam się zaprosić do naszej „rodziny NSP” tylko lepszych dystrybutorów od nas. Tak, wszyscy nasi partnerzy biznesowi są lepsi od nas i naszym zadaniem jest dołożyć wszelkich starań, aby i oni w to uwierzyli i zaczęli spełniać swoje marzenia. Nie sposób jednak nie wymienić wyjątkowo wyróżniających się. Dziękujemy Dyrektorom Konsultantom Pelagii i Marianowi Pietkiewiczom za to, że nam zaufaliście i że pomagaliście realizować marzenia swoim dystrybutorom i klientom Vip. Dziękujemy, że nas prześcignęliście w drodze do Dyrektora Konsultanta i szybciej od nas wypracowaliście ten status. Jesteśmy dumni, że mamy w „naszej rodzinie” takich profesjonalistów jak Wy. Dziękujemy Dyrektorom Asystentom Beacie i Wojciechowi Ewertowskiemu za to, że budujecie trwały i wielopokoleniowy zespół. To wielka radość, że jesteście z nami! Czas na kluczowych Liderów, na których barkach spoczywa nasz sukces. Są to LM Aneta Salwin, LM Urszula Samsel, LM Svajone Karalukiene, LM Dorota i Janusz Polak, LM Iwona i Andrzej Daniluk – status osiągnięty w marcu 2020, LK Ewa Puczyłowska, LK Danuta i Jarosław Worobiczuk, LK Elżbieta i Marek Dratwińscy, LK Maria Tarasewicz i wielu, wielu lepszych od nas liderów. Dziękujemy Wam i Waszym zespołom lidarskim i dystrybutorskim oraz wszystkim klientom VIP. To wielki zaszczyt mieć Was w naszej „rodzinie”. Nie sposób nie wymienić także głównego menadżera Nature's Sunshine Polska – Dyrektora Grzegorza Małachowskiego oraz Adriana Golańskiego i wszystkich przemysłowych pań pracujących w biurze. Bez Was także nie byłoby naszego sukcesu. Dziękujemy.





### **Kto w Waszym tandemie jest wiodącą postacią? Jak dzielicie obowiązki?**

W naszym tandemie osoby zasiadające za kierownicą czasem się zmieniają. Jednak z przodu najczęściej zasiada Darek. Oboje uważamy, że doświadczenie oraz ekonomiczne podejście predestynuje u nas płęć męską do kierowania biznesem. Stąd też sferę biznesową zawsze prowadzi Darek. Rozmowy biznesowe oraz szkolenia dzięki temu są wielce motywujące i mają klasę. Kasia natomiast zajmuje się sferą produktową. Jest to bliższe jej sercu. Robi to świetnie, choćby z racji tego, że jest nauczycielką. Jej wykłady o zdrowiu, o produktach są na najwyższym poziomie profesjonalizmu, są po prostu rewelacyjne.

### **Jak przez lata zmieniła się Nature's Sunshine? Jesteście z nami już 6 lat.**

Kiedy w 2014 roku podpisywaliśmy umowę z NSP, byliśmy urzeczeni dwoma aspektami – stabilnością firmy na rynku oraz certyfikata-

mi jakości. (Jako wieloletni przedsiębiorca w biznesie klasycznym zawsze stawiałem na jakość – mówi Darek.) I kiedy otrzymaliśmy tę jakość od NSP, po prostu zaangażowaliśmy się i zostaliśmy. Potem utwierdziło nas w przekonaniu, że to właściwy wybór to, iż jako członkowie pierwszej ekipy z Polski, mogliśmy być na Rising Star. Zwiedzenie firmy w Utah, poznanie procesów produkcyjnych, zachwyciło nas bardzo. Do tego fakt, że z każdym rokiem zwiększa się asortyment produktowy (suplementy oraz kosmetyki i olejki eteryczne) umacnia nas w przekonaniu, że warto. A na przestrzeni minionego roku zmiana prezesa, zmiana design'u, otwieranie się nowych rynków Europy spowodowało, że w 100% wiemy, iż jesteśmy we właściwym miejscu i współpracujemy z właściwą firmą.

## Czego oczekujecie w najbliższej przyszłości? Co Nature's Sunshine może dla Was zrobić?

W najbliższej przyszłości oczekujemy, że Nature's Sunshine Poland, jak dotychczas, będzie rozszerzać horyzonty i możliwości kontynuować program samochodowy oraz wprowadzać coraz to większą gamę jedynych na świecie i niepowtarzalnych produktów, które są dzisiaj dla nas niedostępne a pochodzą z rynku amerykańskiego.



## Jak motywujecie swoich liderów?

Przede wszystkim swoją postawą. Od momentu podpisania aplikacji do dziś nasi liderzy wiedzą, że firma Nature's Sunshine była i jest dla nas jedyną firmą MLM z którą współpracujemy. Wiemy, że lojalność i przekaz wiary w produkty i w firmę owocuje sukcesami i utwierdza. Taką postawą pokazujemy jak NSP jest dla nas ważna i jak jej ufamy. Motywujemy podłączając ich do systemu opracowanego przez Członków Rady Dyrektorów Olega Niżegorodcewa i Marka Wierbiłowicza – tu praca i budowa relacji poprzez Lideriady oraz Forum Europejskie. Motywujemy poprzez comiesięczne spotkania informacyjno – biznesowe, szkolenia kwartalne i inne formy rozwoju oraz spotkania integracyjne.

## Produkt, czy biznes? Na co stawiacie w codziennych spotkaniach i rozmowach z potencjalnymi partnerami?

Dla nas ważne jest jedno i drugie. Rozmawiając z człowiekiem tak kierujemy rozmowę,

aby usłyszeć co w danej chwili jest ważne dla niego. Jeśli z rozmowy wynika, że ważne jest zdrowie, zaczynamy mówić o zdrowiu. Przedstawiamy językiem korzyści to co może spowodować polepszenie stanu zdrowia naszego rozmówcy lub co może utrzymać jego dobre zdrowie na takim samym poziomie lub wyższym. Ukazujemy działanie produktu opierając się na prawdziwych historiach własnych lub osób z nami współpracującymi (oczywiście za ich zgodą). Takich rozmów jest zdecydowanie więcej, albowiem we współczesnym świecie pełnym różnorakich niedoskonałości także w zakresie zdrowego stylu życia, problem podniesienia jego stanu lub dodania energii do realizacji zawodowej każdego z nas staje się numerem jeden. Jeśli zaś w rozmowie z potencjalnym partnerem dowiemy się, że potrzebuje on zdrowia finansowego, prowadzimy rozmowę w tym kierunku. Oferujemy rozwiązania, które pozwolą „wyleczyć” niedostatek finansowy naszego rozmówcy. Tak więc wszystko zależy od okoliczności oraz od tego czego oczekuje od nas osoba, z którą się spotykamy. Wspaniałe jest to, że do tej pory nie mamy w naszych szeregach człowieka, który nie byłby zadowolony ze sposobu współpracy z nami i z NSP. Bardzo wysokiej klasy produkty, przyjazny, przejrzysty i transparentny plan marketingowy powodują to, że jeśli ktoś zdecyduje się na współpracę, to zostaje. A należy dodać, że niezmiernie ważną rzeczą jest fakt, iż w naszym zespole panuje serdeczna i przyjazna atmosfera oraz życzliwość wzajemna. Jest to niewątpliwie atut dla potencjalnych naszych partnerów.

## Czego Wam życzyć na kolejne miesiące i lata z Nature's Sunshine?

Pragniemy, aby nam życzone wewnętrzznego spokoju i harmonii oraz tego, aby nasi liderzy awansowali na wyższe statusy i aby uwierzyli, że są lepsi od nas, bo my już to wiemy.





## Katarzyna Nowakowska i Dariusz Krysiuk

|                        |               |
|------------------------|---------------|
| Rejestracja            | Marzec 2014   |
| Liderzy                | Kwiecień 2014 |
| Liderzy-Asystenci      | Maj 2014      |
| Liderzy-Konsultanci    | Lipiec 2014   |
| Liderzy-Menadżerowie   | Grudzień 2014 |
| Dyrektorzy-Asystenci   | Wrzesień 2016 |
| Samochód: Peugeot 308  | Styczeń 2019  |
| Dyrektorzy-Konsultanci | Marzec 2020   |

# NATURE'S SUNSHINE® **sunshine** **TRIP 2020**



**KWALIFIKACJE: 1 SIERPANIA 2019 - 30 CZERWCA 2020**

***Łączymy Akademię Dyrektorską i Sunshine Trip! Kandydaci na Dyrektorów będą się szkolić w atrakcyjnej lokalizacji za granicą. Zakwalifikowani Dyrektorzy będą przekazywać doświadczenia i planować działania zakwalifikowanym Liderom Menedżerom i Liderom Konsultantom.***

**D**o bezpłatnego udziału w Akademii Dyrektorskiej 2020 uprawnionych będzie pierwszych 30 osób z Rankingu BEST NETWORKER 3 Levels - najlepiej rekrutujących na 3 poziomach, lub każdy dystrybutor, który w trzech poziomach osiągnie nowy obrót w wysokości 27500 punktów, zgodnie z rankingiem BEST NETWORKER.

**W** kwalifikacjach biorą udział osoby o statusie Lidera Konsultanta lub wyższym. Osoby posiadające status Lidera Konsultanta lub Lidera Menedżera muszą potwierdzać przez cały okres kwalifikacji minimum status Lidera Konsultanta we wszystkich miesiącach kwalifikacji a osoby w statusie Dyrektorskim minimum status Dyrektora Asystenta we wszystkich miesiącach kwalifikacji.

**O**soby, które w okresie kwalifikacji awansują na status Lidera Konsultanta muszą potwierdzać status przez wszystkie miesiące od miesiąca awansu. Minimalny okres potwierdzania dla nowego Lidera Konsultanta wynosi 3 miesiące, czyli ostatnim miesiącem awansu może być miesiąc marzec 2020.

**R**anking pierwszych 50 pozycji z raportu BEST NETWORKER 3 Levels będzie publikowany co miesiąc w biuletynie „business news”. Bieżące miejsce w rankingu wraz z informacją o ilości zdobytych punktów roześlemy indywidualnie emailiem po zakończeniu każdego miesiąca.

**Z**akwalifikowana osoba może zabrać bezpłatnie na Akademię osobę towarzyszącą po spełnieniu dodatkowego warunku – posiadania średnio ponad 2000 punktów grupowych miesięcznie przez cały okres kwalifikacji. Po spełnieniu warunku posiadania średnio 1500 punktów grupowych przysługuje zniżka 50% za drugą osobę towarzyszącą. Osobą towarzyszącą może być druga osoba zapisana na koncie przed 1 września 2019 lub najbliższy partner, żona, mąż, jeżeli nie posiada osobnego konta w Nature's Sunshine. Dodatkowa osoba może także pojechać po opłaceniu pełnego kosztu Akademii, który będzie podany co najmniej na 30 dni przed wyjazdem.

**R**anking BEST NETWORKER 3 LEVELS (najlepiej rekrutujących na 3 poziomach) prezentuje najwyższą sumę obrotów na kontach utworzonych po rozpoczęciu kwalifikacji. Sumowane są obroty ze wszystkich nowych kont w 3 generacjach Dystrybutora. Do obrotów zalicza się obroty każdego nowego konta ze wszystkich miesięcy od podpisania umowy do zakończenia kwalifikacji.

*Nature's Sunshine zastrzega sobie prawo do odwołania kwalifikacji oraz wprowadzenia zmian w dowolnym momencie. Zakwalifikowany Dystrybutor nie może przekazać prawa do udziału w szkoleniu innej osobie. Potwierdzenie udziału oznacza zgodę na wykorzystanie wizerunku w materiałach reklamowych Nature's Sunshine.*



1. Pelagia i Marian Pietkiewicz
2. Jolanta i Teodor Małek
3. Karol Stemplewski
4. Lidia Bogusz
5. Beata i Wojciech Ewertowscy
6. Marcin Sacharczuk
7. Barbara i Marek Wierbiłowicz
8. Dorota i Janusz Polak
9. Agnieszka Szydłowska
10. Dariusz Krysiuk i Katarzyna Nowakowska
11. Dariusz Cizek
12. Zbigniew i Jadwiga Martyka
13. Mariola Kowalewska
14. Robert Cieślik
15. Radosław i Beata Grzebyk
16. Katarzyna Wierbilowicz
17. Beata i Jacek Kotara
18. Aneta i Andrzej Salwin
19. Lina Cakiene i Rolandas Cakas
20. Jolanta i Wojciech Cizek
21. Magdalena Czerniewska
22. Kazimierz Sekułowicz
23. Svajone Karalukiene i Justina Karalukaite
24. Damian Stachurski
25. Andrzej i Ewa Rogowscy
26. Juris Koponans i Elena Koponane
27. Celina Kamińska
28. Anna Wieczorkowska
29. Janina Cieślik
30. Anna Sasko Adam Struś

31. Elżbieta Kucy
32. Grzegorz Sroka
33. Tomasz Bubniak
34. Barbara Aljewicz
35. Karina Mrozek
36. Ewa Dekka
37. Paulina Cichocka
38. Iwona i Andrzej Daniluk
39. Monika Zawodzińska
40. Elżbieta Garus
41. Jūratė Goborovienė
42. Krzysztof Rogowski
43. Lidia Gdaniec
44. Urszula Samsel
45. Paweł Sekułowicz
46. Krzysztof Skibiński
47. Adam Karpiński
48. Janusz Antczak
49. Małgorzata Ostojka
50. Viktorija Kazlauskienė



# Best Networker

RANKING NA DZIEŃ 20 KWIETNIA 2020



## Premia Szybkiego Awansu

**Rozwijaj się szybko i zbieraj dodatkowe premie!**

**Do zdobycia 145 600 zł! Jak? Zasady są proste! Awansuj na kolejne statusy w odpowiednio szybkim tempie i potwierdzaj awanse w kolejnych miesiącach.**

Wysokość premii i limity czasowe dla każdego statusu w tabeli poniżej:

| Status                  | Premia             | Limit czasowy |
|-------------------------|--------------------|---------------|
| Lider                   | 600 zł             | 3 miesiące    |
| Lider - Asystent        | 1 000 zł + roll-up | 6 miesięcy    |
| Lider - Konsultant      | 3 000 zł           | 9 miesięcy    |
| Lider - Menadżer        | 6 000 zł           | 12 miesięcy*  |
| Dyrektor - Asystent     | 15 000 zł          | 24 miesiące*  |
| Dyrektor - Konsultant   | 15 000 zł          | brak          |
| Dyrektor - Menadżer     | 30 000 zł          | brak          |
| Członek Rady Dyrektorów | 75 000 zł          | brak          |

Aby otrzymać pełną kwotę premii należy potwierdzić dany status trzykrotnie w miesiącach następujących bezpośrednio po jego osiągnięciu. Niepotwierdzenie statusu w którymkolwiek z trzech miesięcy następujących po awansie skutkuje zaprzestaniem wypłacania premii.

Premia Szybkiego Awansu jest wypłacana w trzech częściach. Każda część premii zostaje wypłacona po każdorazowym potwierdzeniu statusu. Każda część premii to trzecia część całkowitej kwoty przysługującej danemu statusowi. Wyjątek stanowi premia za awans na status Lidera-Asystenta. Za pierwsze potwierdzenie statusu Lidera-Asystenta przysługuje roll-up firmowy za 50 zł, a za drugie i trzecie potwierdzenie po 500 zł.

Przykład: Aby otrzymać pierwszą część premii za Szybki Awans na status Lidera, czyli 200 zł, wystarczy potwierdzić ten status w pierwszym miesiącu po awansie.

\*Awans na status Lidera-Menadżera i Dyrektora-Asystenta po wskazanym terminie oznacza wypłatę premii tylko za dwa pierwsze potwierdzenia statusu. Premie za awans na statusy dyrektorskie są wypłacane w całości w momencie awansu!



## PRZYSPIESZAMY!!!

*Każdy nowy Dystrybutor/Klient VIP, który awansuje na Lidera w pierwszym lub drugim miesiącu od podpisania umowy z NSP, już w miesiącu awansu może być rozliczony jako Lider z niższymi procentami premii (Przyspieszenie). Przyspieszone rozliczenie nowego Lidera oznacza także zaliczenie miesiąca awansu jako pierwszego potwierdzenia statusu Lidera i otrzymanie pierwszej raty premii za awans na status Lidera (200 PLN). Przyspieszenie w Promocji Szybkiego Awansu stosowane jest na pisemny wniosek sponsora, złożony do 5 dnia miesiąca po miesiącu rozliczeniowym. Nie będzie możliwości wstecznego przeliczenia premii lub uznania potwierdzenia awansu. Zgłoszenia należy przysyłać emailiem na [biuro@nsppolska.pl](mailto:biuro@nsppolska.pl).*

*Sponsor awansującego Lidera w statusie niższym niż Lider zostaje rozliczony jak Lider-Asystent w miesiącu awansu i otrzyma pierwsza ratę premii (roll-up za 50 PLN) tylko w przypadku, gdy ma 1500 punktów jednej składowej. Sponsor w statusie Lider awansuje na status Lidera-Asystenta i zostaje rozliczony jako Lider Asystent jeśli ma 500 punktów jednej składowej. Sponsorów przyspieszonych Liderów nie trzeba zgłaszać oddzielnie.*

## Gratulujemy premii przyznanych w lutym!

### PREMIA ZA AWANS NA DYREKTORA-KONSULTANTA

Katarzyna Nowakowska i Dariusz Krysiuk

### PREMIA ZA AWANS NA LIDERA-MENADŻERA

Dorota i Janusz Polak, Janina Cieslik, Evgenij Zhernosek

### PREMIA ZA AWANS NA LIDERA-KONSULTANTA

Elżbieta Szczęsna, Lidia i Bogdan Gdaniec

### PREMIA ZA AWANS NA LIDERA-ASYSTENTA

Agnieszka Kurajew, Monika Marzec-Dzierżanowska, Sandra i Paweł Skowrońscy, Urszula Goyke, Dawid Skępski, Paulina Kwiatosińska, Ewelina Kamińska, Krystyna Makila, Jolanta Gliniany, Halina Radziwanowska i Wiktor Masiukiewicz, Lidia Gdaniec Bogdan Gdaniec, Aleksandra Hruszka, Sylwia Rojek, Anna Andrzejewicz, Anna Kacprzak, Rūta Ažukienė i Ramūnas Marcinkevičius

### PREMIA ZA AWANS NA LIDERA

Piotr Bogdan Kurajew, Agnieszka Kurajew, Natalia Zaradzka, Diana Rybak, Monika Marzec-Dzierżanowska, Piotr Masiukiewicz, Kinga Gleń-Wantuch, Beata Wiśniowska, Beata Pszczółkowska, Andrzej Kowal, Agnieszka Burzyńska, Anna i Marcin Gronek, Regina Stasytienė, Auksė Večerkauskienė, Ewa Czaj, Krystyna Nawój, Jolanta Grabauskienė, Katarzyna Staniak, Anna Adamczuk-Czajka, Adam Knapik Marta Knapik, Monika Szostak, Snieguolė Bendoravičienė, Agnieszka Kozłowska, Krzysztof Rogowski, Bożena Piórkowska, Sylwia Nadolska, Mirosław Parafinowicz Iwona Parafinowicz, Małgorzata Jóźwiak, Barbara Szczęsna, Ewa Maciejewska, Sandra Skowrońska Paweł Skowroński, Monika Szular, Piotr Szostak, Piotr Kulak, Katarzyna Ciesielska, Ewa Kalita, Jacek Synakiewicz, Urszula Goyke, Elżbieta Zrajkowska, Dawid Skępski, Aneta Stachowicz, Olga Fadejeva



## ***Promocja samochodowa***

***Promocja samochodowa powstała, aby ułatwić Ci kontakt z Klientami i nadać jeszcze więcej prestiżu Twojej pracy. Wybierz markę i model samochodu i zgłoś swoje nowe auto do naszej promocji, a Nature's Sunshine pokryje koszty jego zakupu!***

***Zainteresowany? Zapytaj o szczegóły swojego sponsora.***



***Jolanta i Wojciech Ciszek***  
Liderzy-Menadżerowie  
Włoszczowa





## RISING STAR



Rising Star to niepowtarzalna szansa na podróż do USA. Uczestnicy wycieczki mają okazję na własne oczy zobaczyć fabrykę firmy i poznać procesy produkcji oraz zwiedzić siedzibę główną Nature's Sunshine. Tradycyjnie wyjazd obejmuje wspaniałą noc w słynnym Las Vegas i wiele innych atrakcji.

Wszelkie koszty wyjazdu pokrywa Nature's Sunshine!

Chcesz jechać na Rising Star? Awansuj na status Dyrektora-Asystenta. W najbliższej edycji udział wezmą: Teresa Karczmarczyk, Dariusz Cisek, Juris Koponans i Elena Koponane oraz Karol Stemplewski. Dołącz do nich!



## I-INSPIRE



I-Inspire (wcześniej Top Achiever's Club) to ekskluzywne podróże w najpiękniejsze i najbardziej luksusowe zakątki świata. Na kolejne I-Inspire Nature's Sunshine zabiera Członków Rady Dyrektorów oraz nowych Dyrektorów-Menadżerów do Meksyku. Tam w zapierającym dech w piersiach holetu Xcaret w Playa del Carmen będą mieli okazję w pełni oddać się błogiemu odpoczynkowi, poznać najlepszych Dystrybutorów z całego świata i przedstawicieli Nature's Sunshine INC.

W najbliższą podróż I-Inspire wybierają się Dyrektorzy-Menadżerowie, Jolanta i Teodor Małek oraz stali uczestnicy, Członkowie Rady Dyrektorów Barbara i Marek Wierbiłowiczowie.

# DLACZEGO MLM?

## BO MOŻESZ TYLKO ZYSKAĆ!

Biznes to inwestycja, prawda? Tak, ale w MLM bardzo mała i bezpieczna. Do tego to inwestycja nie tylko w biznes, ale też w Twoje zdrowie. Ryzyko? W najgorszym razie będziesz tylko zdrowszy.

## BO SZKOLISZ SIĘ ZA DARMO

Spektakularny sukces w MLM odniosło już mnóstwo osób. Ich sukces opierał się i opiera na szkoleniu nowych osób w swoich strukturach. Robią to za darmo! Na tym polega MLM.

## BO PRACUJESZ Z KIM CHCESZ

Przy biurku obok nie usiądzie ktoś kogo nie lubisz. Z dwóch powodów:

1. Nie potrzebujesz biurka.
  2. Sam decydujesz z kim chcesz pracować.
- MLM to biznes relacji. Powinniście czuć chemię ;)

## BO PRACUJESZ KIEDY CHCESZ

Poniedziałki są bez sensu, a weekend powinien trwać dłużej - gdybyśmy tylko mieli na to wpływ... Mamy! Pracuj tak ciężko, jak chcesz i tyle samo zarabiaj. Odwołaj poniedziałek!

## BO NIE MA SZEFA

On na pewno nie odwoła poniedziałku. Ale kiedy prowadzisz biznes w MLM, to nie ma szefa. Sam ustalasz swój grafik, sam decydujesz o swojej pensji i terminach urlopów. Zaspasłeś? No trudno! ;)

## BO POCZUJESZ SIĘ LEPIEJ ZE SOBĄ

Ludzie, którzy odnieśli sukces w MLM są zupełnie inni, niż kiedy siedzieli za biurkami. Zyskali pewność siebie, łatwiej akceptują zdanie innych ludzi. Dzięki ciągłemu rozwojowi stają się najlepszymi wersjami samych siebie.

## BO TO NIE TYLKO PIENIĄDZE

Biznes słusznie kojarzy Ci się z zarabianiem pieniędzy. A jeśli Twój biznes sprawi, że ludzie będą Ci wdzięczni? Jeśli pracując zwiedzisz pół świata, a odpoczywając drugie pół? MLM to relacje. Umacnianie istniejących i odnajdowanie nowych.

## BO NIE MUSISZ WSZYSTKIEGO RZUCAĆ

MLM pewnie z czasem sam przekona Cię, żebyś zajął się tylko nim. Do tego czasu możesz dalej zajmować się swoją obecną pracą, a MLM-em wolnym czasem. To będzie Twój dodatkowy dochód.

## BO TU WSZYSTKIM ZALEŻY NA TWOIM SUKCESIE

Jeśli odniesiesz sukces, to sprawisz ogromną radość wszystkim, którzy namówili Cię na MLM. Twój sukces to również ich sukces. Zarabiasz więcej? Oni też. Wiesz więcej? Oni też. Tu wszyscy wygrywają!

*(...) łączyć ludzi, proponować im produkty, z których Ty sam korzystasz, informować ich o tym, o czym Ty wiesz, i zapraszać do współpracy. Natomiast kiedy już ktoś zdecyduje, że chce się włączyć w ten biznes, dzielisz się z nim swoim entuzjazmem i doświadczeniem oraz pomagasz mu się nauczyć robić to, czego Ty się wcześniej nauczyłeś."*

**Robert T. Kiyosaki**  
„Biznes XXI wieku”



## DLACZEGO W NATURE'S SUNSHINE?

### BO TRUDNO O ZDROWSZE MIEJSCE NA ŚWIECIE

Nature's Sunshine 12 raz z rzędu została nagrodzona przez Interactive Health Solutions tytułem najzdrowszej firmy w USA! Nigdy wcześniej nikt nie otrzymywał tego tytułu przez 12 kolejnych lat!

Interactive Health co roku ocenia amerykańskie firmy i sprawdza ich zaangażowanie w propagowanie zdrowego stylu życia wśród swoich pracowników.

Przyznanie nagrody oznacza, że firma odznacza się kulturą dbałości o zdrowie swoich pracowników, a także ich rodzin. Zdobywanie tytułu "The Healthiest Company in America" przez 12 kolejnych lat jednoznacznie wskazuje najważniejszy filar działalności Nature's Sunshine - Twoje zdrowie i zdrowie Twoich najbliższych.



### BO BEZPIECZEŃSTWO I JAKOŚĆ POTWIERDZAMY NIEZALEŻNYMI AUDYTAMI

NSF International, światowy lider w rozwoju standardów produkcji oraz certyfikacji gotowych produktów przyznał Nature's Sunshine **Certyfikat Dobrej Praktyki Produkcyjnej** (NSF Good Manufacturing Certification).

Australijski Departament Zdrowia (Therapeutic Goods Administration) przyznał Nature's Sunshine **Certyfikat Dobrej Praktyki Produkcyjnej GMP** dla produktów leczniczych.

Pierwsze produkty z naszego zakładu produkcyjnego zostały oznaczone certyfikatem **USDA Organic** zarezerwowany tylko dla żywności naturalnej.

W ostatnim czasie nasze wzorowe standardy jakości zostały docenione i otrzymaliśmy **certyfikat ISO 9001**.



### BO DZIAŁAMY W PRZEJRZYSTY I ETYCZNY SPOSÓB

**DSA - Direct Selling Association**, **BBB - Better Business Bureau** to organizacje, które potwierdzają najwyższe standardy etyczne obowiązujące w Nature's Sunshine.

W Polsce Nature's Sunshine jest członkiem **PSSB - Polskiego Stowarzyszenia Sprzedaży Bezpośredniej**, które czuwa nad przestrzeganiem standardów etycznych.



### BO NASZE PRODUKTY REKOMENDUJĄ NAJLEPSI SPECJALIŚCI

Od lutego 2019 Nature's Sunshine jest partnerem **Polskiego Towarzystwa Medycyny Sportowej**. PTMS rekomenduje nasz Zestaw Sport dla sportowców i osób o zwiększonej aktywności fizycznej.

Polskie Towarzystwo Medycyny Sportowej niezwykle wnikliwie sprawdza produkty, które dopiero po dokładnym zbadaniu otrzymują rekomendację.



# PLAN MARKETINGOWY

PO - Punkty Osobiste = minimum 30; 1 PO = 5,13; PG - Punkty Grupowe; PG Ldr z 7 poz. - Punkty Grupowe Liderów z 7 poziomów.

| STATUS                      | PO          | PG                   | PG Litr z 7 poz. |
|-----------------------------|-------------|----------------------|------------------|
| Konsultant .....            | od 30 ..... | od 150               |                  |
| Menadżer .....              | od 30 ..... | od 400               |                  |
| Lider .....                 | od 30 ..... | od 500 / 1000        |                  |
| Lider-Asystent .....        | od 30 ..... | od 500 / 1000 / 1500 |                  |
| Lider-Konsultant .....      | od 30 ..... | od 500 / 900 / 1500  |                  |
| Lider-Menadżer .....        | od 30 ..... | od 500 / 1500        | 10 000           |
| Dyrektor-Asystent .....     | od 30 ..... | od 400               | 30 000           |
| Dyrektor-Konsultant .....   | od 30 ..... | od 300               | 60 000           |
| Dyrektor-Menadżer .....     | od 30 ..... | od 200               | 120 000          |
| Członek Rady Dyrektorów ... | od 30 ..... | od 100               | 250 000          |

500 PG  
1000 PG  
1500 PG

| STATUS                      |             |                     | PG | PG Ldr z 7 poz. | DYREKTOR MENADŻER na 1. poziomie |  |  |  |  |
|-----------------------------|-------------|---------------------|----|-----------------|----------------------------------|--|--|--|--|
| Konsultant .....            | od 30 ..... | od 150              |    |                 |                                  |  |  |  |  |
| Menadżer .....              | od 30 ..... | od 400              |    |                 |                                  |  |  |  |  |
| Lider .....                 | od 30 ..... | od 500 / 1000       |    |                 |                                  |  |  |  |  |
| Lider-Asystent .....        | od 30 ..... | od 500 / 1000       |    |                 |                                  |  |  |  |  |
| Lider-Konsultant .....      | od 30 ..... | od 500 / 900 / 1500 |    |                 |                                  |  |  |  |  |
| Lider-Menadżer .....        | od 30 ..... | od 500 / 1500       |    | 10 000          |                                  |  |  |  |  |
| Dyrektor-Asystent .....     | od 30 ..... | od 400              |    | 30 000          |                                  |  |  |  |  |
| Dyrektor-Konsultant .....   | od 30 ..... | od 300              |    | 60 000          |                                  |  |  |  |  |
| Dyrektor-Menadżer .....     | od 30 ..... | od 200              |    | 120 000         |                                  |  |  |  |  |
| Członek Rady Dyrektorów ... | od 30 ..... | od 100              |    | 250 000         |                                  |  |  |  |  |

|        |         |         |
|--------|---------|---------|
| 500 PG | 1000 PG | 1500 PG |
|--------|---------|---------|

| LIDER ASYSTENT na 1. poziomie |          | LIDER KONSULTANT na 1. poziomie |          | LIDER MENADŻER na 1. poziomie |          | DYREKTOR ASYSTENT na 1. poziomie |          | DYREKTOR KONSULTANT na 1. poziomie |          | DYREKTOR MENADŻER na 1. poziomie |          |
|-------------------------------|----------|---------------------------------|----------|-------------------------------|----------|----------------------------------|----------|------------------------------------|----------|----------------------------------|----------|
| 1 Lider                       |          | 3 Liderów                       |          | 5 Liderów                     |          | 7 Liderów                        |          | 10 Liderów                         |          | 15 Liderów                       |          |
| 20/30%                        | od PO    | 20/30%                          | od PO    | 20/30%                        | od PO    | 20%                              | od PO    | 8/9%                               | 1 poziom | 20%                              | od PO    |
| 8/10%*                        | 1 poziom | 8/10%*                          | 1 poziom | 8/10%*                        | 1 poziom | 8/9%                             | 1 poziom | 6/7%                               | 1 poziom | 6/7%                             | 2 poziom |
| 6/8%                          | 2 poziom | 6/8%                            | 2 poziom | 6/8%                          | 2 poziom | 6/7%                             | 2 poziom | 4%                                 | 2 poziom | 4%                               | 2 poziom |
| 6/8%                          | 2 poziom | 4/5%                            | 3 poziom | 4/5%                          | 3 poziom | 2%                               | 4 poziom | 2%                                 | 3 poziom | 2%                               | 4 poziom |
| 20/30%                        | od PO    | 8/10%*                          | 1 poziom | 8/10%*                        | 1 poziom | 20%                              | od PO    | 8/9%                               | 1 poziom | 20%                              | od PO    |
| 8/10%*                        | 1 poziom | 6/8%                            | 2 poziom | 6/8%                          | 2 poziom | 8/9%                             | 1 poziom | 6/7%                               | 2 poziom | 6/7%                             | 2 poziom |
| 6/8%                          | 2 poziom | 4/5%                            | 3 poziom | 4/5%                          | 3 poziom | 6/7%                             | 2 poziom | 4%                                 | 2 poziom | 4%                               | 2 poziom |
| 6/8%                          | 2 poziom | 2%                              | 4 poziom | 2%                            | 4 poziom | 2%                               | 5 poziom | 2%                                 | 6 poziom | 1%                               | 7 poziom |

|          |          |          |          |
|----------|----------|----------|----------|
| 3000 SPG | 3000 SPG | 3000 SPG | 3000 SPG |
|----------|----------|----------|----------|

| PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE |   | PREMIA ORGANIZACYJNA |   |
|--|---|----------------------|---|
| 1%   | + | 1%                   | + |
| 2%   | + | 2%                   | + |
| 3%   | + | 3%                   | + |
| 4%   | + | 4%                   | + |
| 5%   | + | 5%                   | + |

|                     |                     |          |                     |
|---------------------|---------------------|----------|---------------------|
| 2 miesiące x 150 PG | 3 miesiące x 400 PG | 3000 SPG | 2 miesiące x 150 PG |
| 500 SPG             | 3000 SPG            | 3000 SPG | 500 SPG             |
| 2 miesiące x 150 PG | 3000 SPG            | 3000 SPG | 2 miesiące x 150 PG |
| 500 SPG             | 3000 SPG            | 3000 SPG | 500 SPG             |
| 2 miesiące x 150 PG | 3000 SPG            | 3000 SPG | 2 miesiące x 150 PG |
| 500 SPG             | 3000 SPG            | 3000 SPG | 500 SPG             |

\* Promocja. NSP Polska w przypadku podwyższonego procentu wypłaca 11% premii.